

Hur säkra och hållbara är Sveriges arbetsplatser?

Kartläggning av åren 2022–2024.
Tredje upplagan.



EcoOnline

Protecting people
and the planet



Vilka är vi bakom rapporten?

Det är vi på EcoOnline som står bakom den här rapporten. Vi vill vara den digitala lösningen som gör Sveriges arbetsplatser tryggare och hållbarare.

Varför gör vi det här?

Tyvärr går miljontals arbetsdagar förlorade varje år på grund av bristande hälsa och säkerhet på arbetsplatser. Det vill vi ändra på genom att hjälpa verksamheter att digitalisera sitt arbetsmiljöarbete. Med fler insikter ger det snabbare åtgärder och ökad förståelse för hur man kan förebygga olyckor.

Allt fler arbetsplatser inser vikten av att arbeta aktivt med både arbetsmiljö och hållbarhet, inte minst för att uppfylla krav enligt CSRD. Med vår digitala plattform kan detta kombineras.

Vad kan vi erbjuda?

Med ett digitalt och modernt system från EcoOnline blir det enklare att fokusera på rätt åtgärder och rapporter för en säker och hållbar arbetsmiljö. Här är några exempel:

- Kemiska riskbedömningar och riskbedömningar.
- Checklistor för exempelvis skyddsronder.
- Inrapporteringar och avvikelser och revisioner.
- Systemstöd för ISO45001.
- Detaljerad miljörapportering, t ex växthusgasrapportering.
- Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) och organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA).

Våra moduler är designade för att vara mångsidiga och ge de analyser företag behöver för att fatta välinformerade beslut, både idag och i framtiden.

Vår erfarenhet

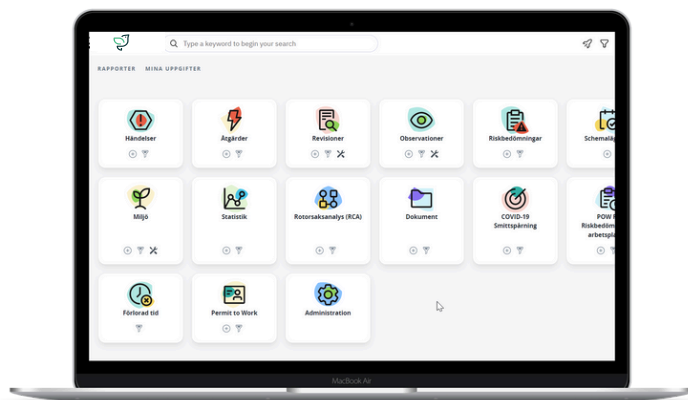
11 000+ kunder: Vår mjukvara används av över 11 000 kunder över hela världen.

90+ branscher: Vi har erfarenhet från över 90 olika branscher.

25+ år: Med över 25 års erfarenhet i branschen ger det dig trygghet.

I Sverige har vi vårt kontor i centrala Göteborg.

Vi finns också i Norge, Danmark, Finland, Storbritannien, USA, Kanada, Australien och Nya Zeeland.



Hur säkra och hållbara är Sveriges arbetsplatser?

EcoOnline ger svaren.

För tredje året i rad publicerar vi nu resultatet från den oberoende undersökningen om hur anställda i Sverige upplever sin arbetsmiljö. Undersökningen, som genomfördes som en webbenkät, samlade in svar från 1052 arbetande män och kvinnor i åldern 18–65 år i början av 2025. Undersökningen genomfördes av Origo Group. Frågorna har ställts i en viss följd för att inte påverka kommande svar.

Vi kan konstatera att även den tredje omgången av undersökningen så är det en medarbetarundersökning, eller mer: **Så här ser svenska medarbetare på sina arbetsgivare**. Med det som utgångspunkt finns det flera områden som arbetsgivare helt klart måste förbättra sig på:

Bristande efterlevnad av lagkrav – en allvarlig utmaning

En av de mest alarmerande insikterna är att många arbetsgivare fortfarande inte uppfyller de grundläggande lagkraven inom arbetsmiljö. Exempelvis uppger 4 av 10 att de inte får utbildning i kemikaliehantering, trots att farliga och hälsofarliga kemikalier finns på varannan svensk arbetsplats.

Digitaliseringens potential – en outnyttjad möjlighet

Trots de uppenbara fördelarna går digitaliseringen av arbetsmiljöarbetet långsamt framåt. Trenden att fler vill använda mobilen för att rapportera in ses främst bland unga och ju äldre man är vill man hellre rapportera in muntligen. Att kombinera digital inrapportering för snabbare åtgärder i kombination med muntlig återkoppling skapar en transparens och ökad effektivitet.

En positiv trend kopplat till kemikaliehantering är det är fler som anger att de har tillgång till säkerhetsdatablad via QR-kod, som kan skannas via mobilen.

Många aspekter i begreppet arbetsmiljö – en investering för både medarbetare och företag

Trenden håller i sig: det är tydligt att en dålig arbetsmiljö är en av de främsta anledningarna till att anställda väljer att lämna sin arbetsplats. Och att arbetsmiljön är en viktig faktor vid val av arbetsgivare bekräftar återigen. Att investera i både personal och budget anser många är viktigt och det skulle innebära **nöjdare personal, färre sjukdagar** och **ökat engagemang**. På plussidan är att det är färre och färre som saknar kunskap om begreppet tillbud och det är en positiv trend att fler och fler arbetsgivare involverar personalen i arbetsmiljöfrågor.

Ensamarbetare är en annan grupp som är särskilt utsatt. 30% av de svarande anger att de är ensamarbetare, och de **är särskilt oroliga för stress och psykisk ohälsa** samt **trötthet**.

Stress och arbetsbelastning – ett växande problem, särskilt bland unga

Olyckor och incidenter fortsätter att vara ett stort problem på många arbetsplatser, och det ser vi även i vår undersökning. Den negativa trenden att man själv eller anhörig har drabbats håller i sig, i årets undersökning ökar det och numera anger 6 av 10 att stress är orsaken.

Resultaten från undersökningen är tydliga: det finns mycket att göra för att förbättra säkerheten och hållbarheten på svenska arbetsplatser. Genomgående är att det **saknas utbildningsinsatser** och för att skapa en säkerhetskultur är kunskap en avgörande faktor.

Information om de som deltog i undersökningen:

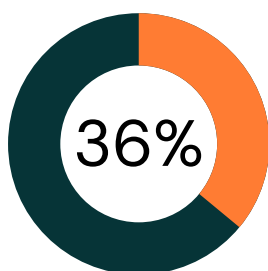
Fördelning, kön:

Kvinnor:
50 %

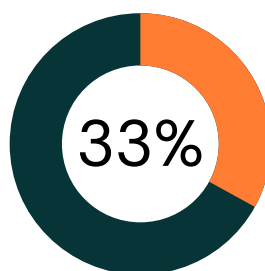


Män:
50 %

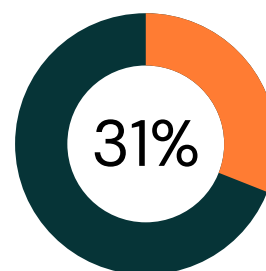
Fördelning, ålder:



18-34 år



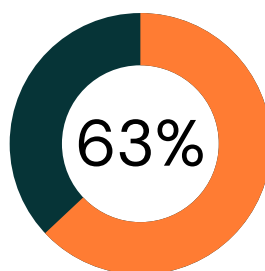
35-49 år



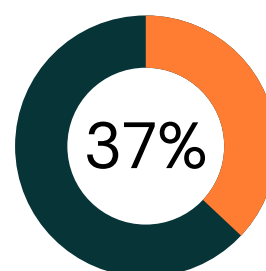
50-65 år

Fördelning, privat och offentlig verksamhet:

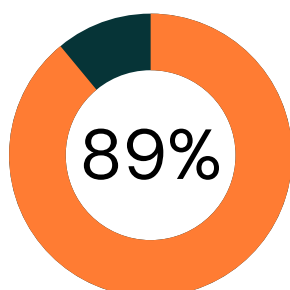
Det är betydligt fler män än kvinnor som jobbar i den privata sektorn.



Privat



Offentlig



Befattning inom verksamheten:

Det är en medarbetarundersökning: 89% av de som svarade är medarbetare, mellanchefer och grupp/enhetschefer. 12% var VD eller högre chefer som deltog i undersökningen. Gruppen medarbetare utgör 70%.

Kommentar: I jämförelse med tidigare resultat är det inga större skillnader. Det är fortsatt en medarbetarundersökning, även om årets siffra är 89% jämfört med 2024-års resultat på 91%. Det är något fler VD eller högre chefer som deltagit i årets undersökning. I år: 12% jämfört med föregående undersökningar på 10%.

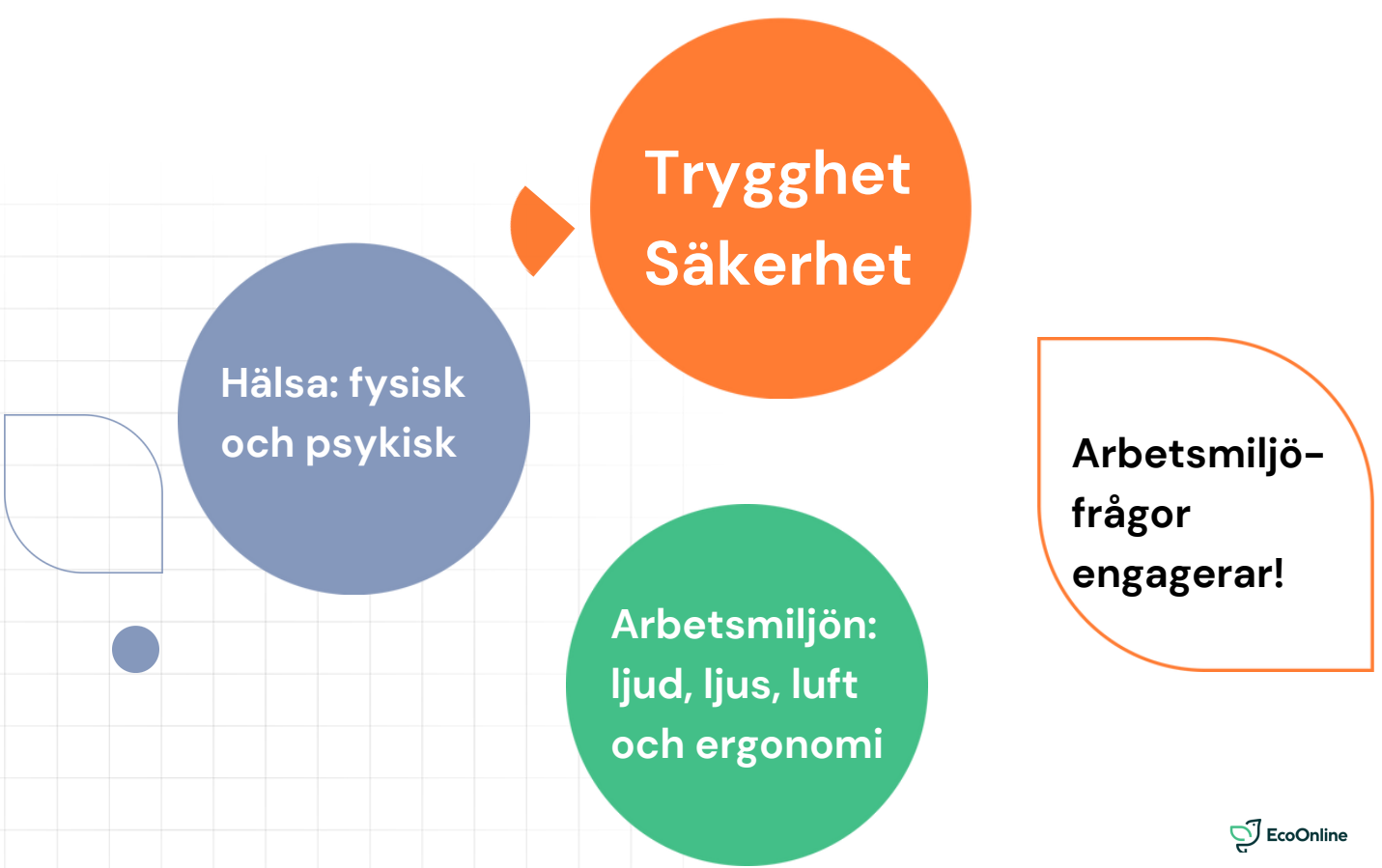
Det du ska ha i åtanke är att det är fler kvinnor som arbetar inom den offentliga sektorn som deltagit i undersökningen och att det är fler män som svarat som arbetar privat.

När du tänker generellt på uttrycket "säker arbetsplats" – vad tänker du på då?

Denna fråga var öppen, och en av de första frågorna som ställdes i undersökningen. Av 1052 som svarade på undersökningen valde över 800 att frivilligt svara!

Insikten är att det finns ett stort engagemang kring arbetsmiljöfrågor.

1. **Trygghet:** En grundläggande känsla av att vara skyddad från fysiska och psykiska faror.
2. **Säkerhet:** Fysisk säkerhet genom förebyggande åtgärder, skyddsutrustning och säkra lokaler.
3. **Hälsa:** Både fysisk och psykisk hälsa, fri från skador, stress och ohälsa.
4. **Arbetsmiljö:** Den totala arbetsmiljön, inklusive ljudnivåer, ljus, ventilation och ergonomi.
5. **Respekt:** En arbetsplats där alla behandlas med värdighet och utan diskriminering eller mobbning.
6. **Kommunikation:** Öppen dialog mellan medarbetare och chefer.
7. **Tillit:** Förtroende för kollegor, chefer och säkerhetsrutiner.
8. **Förebyggande:** Aktivt arbete med att identifiera och minimera risker.
9. **Trivsel:** En positiv och stödjande arbetsmiljö som bidrar till välmående.
10. **Skydd:** Skydd mot både yttre hot och interna problem som mobbning och trakasserier.



Trygghet
Säkerhet

Hälsa: fysisk
och psykisk

Arbetsmiljön:
ljud, ljus, luft
och ergonomi

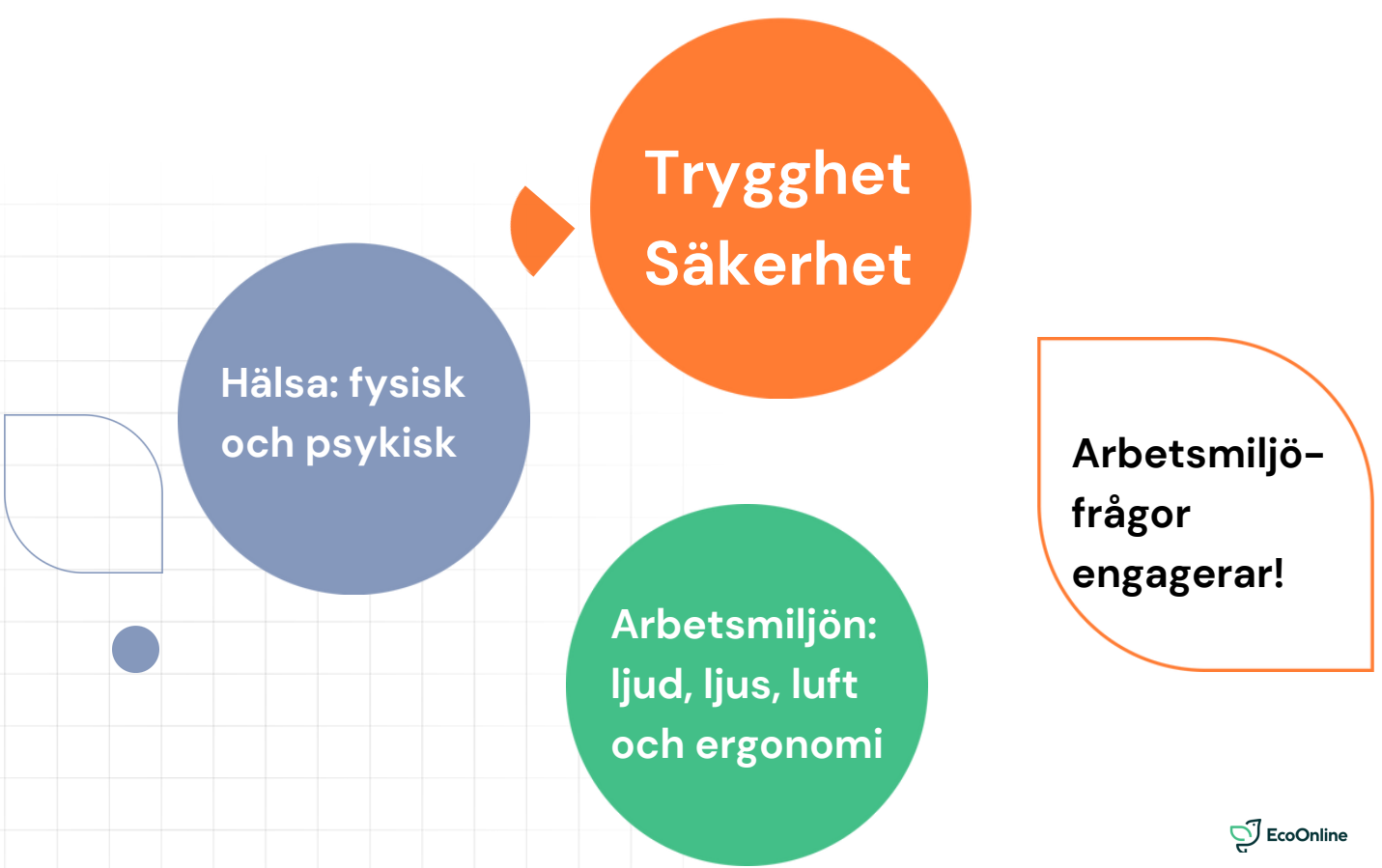
Arbetsmiljö-
frågor
engagerar!

När du tänker generellt på uttrycket "säker arbetsplats" – vad tänker du på då?

Denna fråga var öppen, och en av de första frågorna som ställdes i undersökningen. Av 1052 som svarade på undersökningen valde över 800 att frivilligt svara!

Insikten är att det finns ett stort engagemang kring arbetsmiljöfrågor.

1. **Trygghet:** En grundläggande känsla av att vara skyddad från fysiska och psykiska faror.
2. **Säkerhet:** Fysisk säkerhet genom förebyggande åtgärder, skyddsutrustning och säkra lokaler.
3. **Hälsa:** Både fysisk och psykisk hälsa, fri från skador, stress och ohälsa.
4. **Arbetsmiljö:** Den totala arbetsmiljön, inklusive ljudnivåer, ljus, ventilation och ergonomi.
5. **Respekt:** En arbetsplats där alla behandlas med värdighet och utan diskriminering eller mobbning.
6. **Kommunikation:** Öppen dialog mellan medarbetare och chefer.
7. **Tillit:** Förtroende för kollegor, chefer och säkerhetsrutiner.
8. **Förebyggande:** Aktivt arbete med att identifiera och minimera risker.
9. **Trivsel:** En positiv och stödjande arbetsmiljö som bidrar till välmående.
10. **Skydd:** Skydd mot både yttre hot och interna problem som mobbning och trakasserier.



Trygghet
Säkerhet

Hälsa: fysisk
och psykisk

Arbetsmiljön:
ljud, ljus, luft
och ergonomi

Arbetsmiljö-
frågor
engagerar!

När du tänker på begreppet arbetsmiljö, vad tänker du på i första hand?

- *Miljön jag vistas i*
- *Mina kollegor*
- *Arbetsbelastning*
- *Säkerhet: att jag inte utsätts för exempelvis hot*
- *Bra arbetsredskap/dator*



Procentfördelningen av de fem alternativ som valdes främst, i parentes ser du 2023 och 2024 års siffror:

38% valde miljön jag vistas i (2023: 40%, 2024: 42%)

37% mina kollegor (2023: 35%, 2024: 38%)

33% arbetsbelastning (2023: 37%, 2024: 38%)

22% säkerhet: att jag inte utsätts för exempelvis hot – NY!

20% bra arbetsredskap/dator (2023: 22%, 2024: 23%)

Här kunde respondenterna välja upp till tre olika alternativ.

Övriga alternativ i fallande skala, plats 6 – 15:

6 19% stress i form av att ha mycket att göra (2023 och 2024: 22%)

7 Hög ljudvolym/buller. 8 Flexibla arbetstider. 9 Stimulerande uppgifter.

10 Att jag kan bestämma över hur jag lägger upp mitt arbete. 11 Ljus/belysning.

12 Utbildning så jag klarar arbetet/arbetsuppgifterna. 13 Att kunna jobba delvis hemifrån.

14 Många olika arbetsmoment. 15 Stress för att jag inte förstår tekniken.



Kommentar:

Tidigare var stress med på topp 5 men nu har "säkerhet: att jag inte utsätts för exempelvis hot" kommit in på listan. En fortsatt hög andel anger dock "stress" när de tänker på begreppet arbetsmiljö.

Det som sticker ut är att "delvis kunna arbeta hemifrån" har åkt ner i rankingen från tidigare år.

Det är också stor skillnad mellan privat och offentlig sektor kring "arbetsbelastning": mycket högre andel som väljer detta påstående arbetar i den offentliga sektorn.

Det är också skillnad när det gäller "många olika arbetsmoment". Här anger fler unga (18–34 år) detta alternativ medan det i åldersgruppen 50–65 år är signifikant lägre. Många unga anger också att "säkerhet: att jag inte utsätts för exempelvis hot", "många fler arbetsmoment" och "stress, att jag inte förstår tekniken" i högre grad än övriga åldersgrupper. Jämförelse med tidigare år är "stress, att jag inte förstår tekniken" en faktor bland unga som kommit fram i årets undersökning.

Tidigare år har det exempelvis varit fler kvinnor än män som valt "utbildning så jag klarar arbetet/arbetsuppgifterna": i årets undersökning är det ingen skillnad mellan könen.

Min arbetsplats är säker



8 av 10 anser att deras arbetsplats är säker (2023: 71%, 2024: 77%) medan 2 av 10 är neutrala eller håller inte med om att deras arbetsplats är säker.

Kommentar: Det är fler och fler som känner sig säkra på sin arbetsplats, dock en marginell ökning från förra året.

Min arbetsgivare arbetar aktivt med arbetsmiljöfrågor och involverar personalen



7 av 10 anser att deras arbetsgivare arbetar aktivt med arbetsmiljöfrågor och involverar personalen (2023: 62%, 2024: 68%) medan 3 av 10 är neutrala eller håller inte med.

Kommentar: Marginell skillnad från förra årets undersökning.

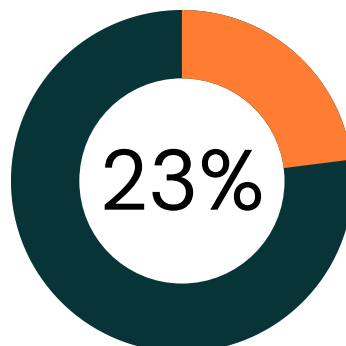
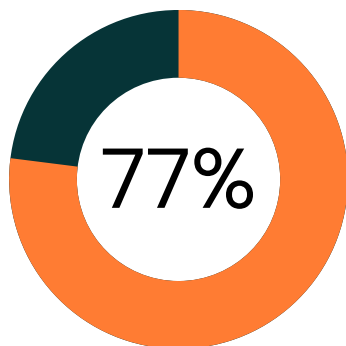
Dessa påståenden började med en introtext:

Arbetsmiljön är allt som påverkar oss hur vi har det på jobbet: fysiskt, psykiskt och socialt.

Med det i åtanke, till vilken grad instämmer du med följande påståenden på en skala,

där 1 är instämmer inte alls och 5 är instämmer helt?

Har företaget/organisationen du jobbar för en arbetsmiljöpolicy?



8 av 10 anser att en sådan finns på plats (2023: 63%, 2024: 73%).
2 av 10 är neutral och håller inte med i årets undersökning.

Den positiva trenden håller i sig, i år är det än fler som säger att det finns en arbetsmiljöpolicy på plats. Den tydliga förbättringen ses fortsatt i gruppen mellanchefer.

För andra året i rad anger fler i VD-rollen att arbetsmiljöpolicy inte finns på plats.

I gruppen medarbetare rådet det en större osäkerhet, man vet helt enkelt inte om en arbetsmiljöpolicy finns på plats eller inte.

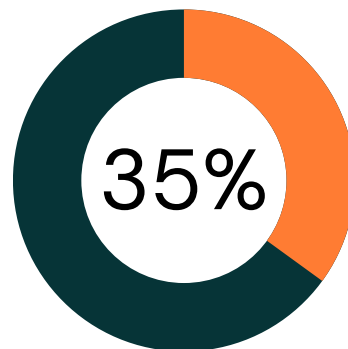
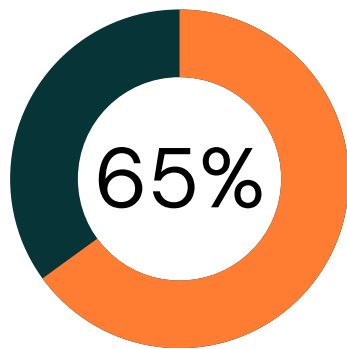
I år ses en skillnad mellan privat och offentlig sektor, där den offentliga sektorn anger att den inte finns på plats i mycket högre grad.

För tredje året i rad anger kvinnor alternativet "vet ej" i högre grad jämfört med män.

 **Arbetsmiljöpolicy är ett krav sedan många år, [läs mer här >>](#)**

 **Många arbetsgivare missar detta krav**

Rent generellt, hur mycket ansvar tycker du att ditt företag/organisation tar för att skapa en säkerhetskultur vilket innebär att minimera risker och skapa en arbetsmiljö där säkerheten alltid är i fokus?

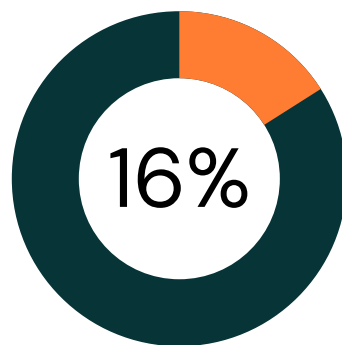
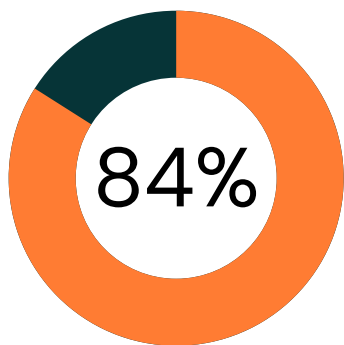


En ny fråga för i år!

7 av 10 anser att deras företag/organisation tar ett mycket stort eller stort ansvar för att skapa en säkerhetskultur. 3 av 10 anser att deras arbetsgivare tar mindre ansvar eller mycket litet ansvar.



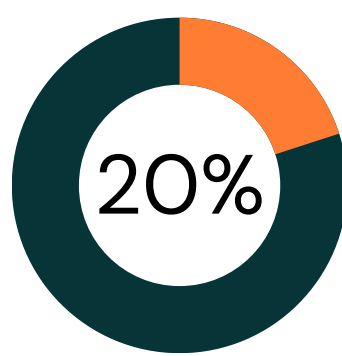
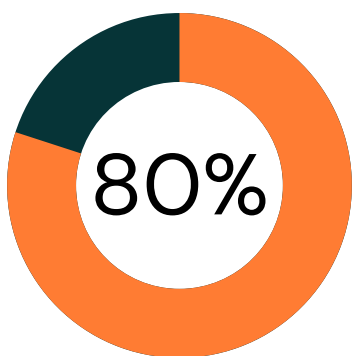
Arbetsmiljön är en viktig faktor vid val av arbetsgivare för mig



Här anser 8 av 10 att det är en viktig faktor (2023: 81%, 2024: 86%) medan 2 av 10 är neutrala eller instämmer inte.

Kommentar: För tredje året i rad är det skillnad mellan män och kvinnor, där arbetsmiljön är en mindre viktig faktor för män medan desto viktigare för kvinnor.

Bristfällig/dålig arbetsmiljö kan leda till att jag byter arbetsgivare



8 av 10 anger att bristfällig/dålig arbetsmiljö kan leda till att de byter arbetsgivare medan två av tio är neutrala eller instämmer inte (2023: 80%, 2024: 81%).

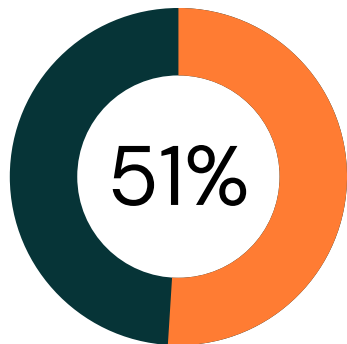
Dessa påståenden började med en introtext:

Arbetsmiljön är allt som påverkar oss hur vi har det på jobbet: fysiskt, psykiskt och socialt.

Med det i åtanke, till vilken grad instämmer du med följande påståenden på en skala,

där 1 är instämmer inte alls och 5 är instämmer helt?

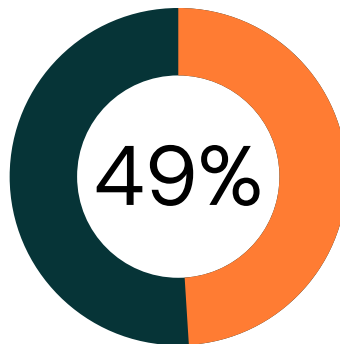
Har din arbetsgivare gjort insatser kring att förebygga stress?



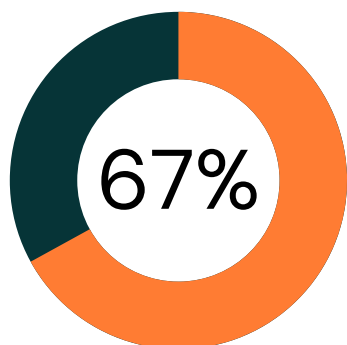
Ja, det har gjorts insatser

Nej, det har inte gjorts insatser / Vet ej

För andra året i rad anger hälften att deras arbetsgivare gör insatser för att förebygga stress (2023: 42%, 2024: 50%).



... att förbättra arbetsplatsens utformning (ergonomi)?



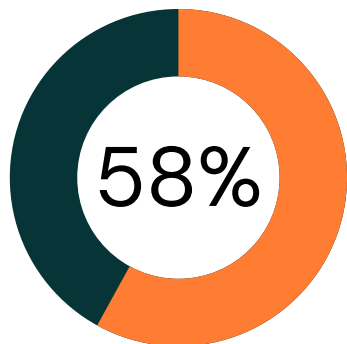
Ja, det har gjorts insatser

Nej, det har inte gjorts insatser / Vet ej

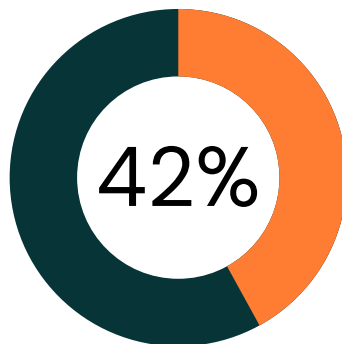
Ingen större förändring kan ses från förra året (2023: 61%, 2024: 66%).

Kommentar: I årets undersökning anger fler mellanchefer att insatser kring ergonomi har gjorts .

Har din arbetsgivare gjort insatser kring att utbilda dig och dina kollegor kring begreppet tillbud?



Ja, det har gjorts insatser

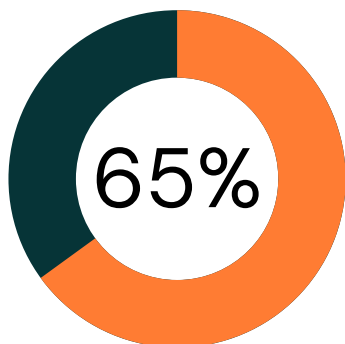


Nej, det har inte gjorts insatser / Vet ej

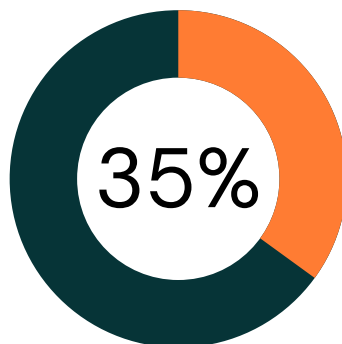
En positiv utveckling sett över en tre års-period (2023: 46%, 2024: 54%).

Kommentar: I år anger fler i den offentliga sektorn att insatser har gjorts, jämför med den privata sektorn .

.... att göra en översyn av den fysiska arbetsplatsen (arbetsplatsbedömning)?



Ja, det har gjorts insatser

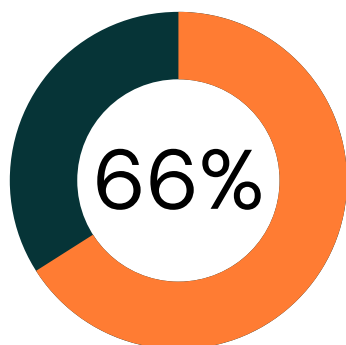


Nej, det har inte gjorts insatser / Vet ej

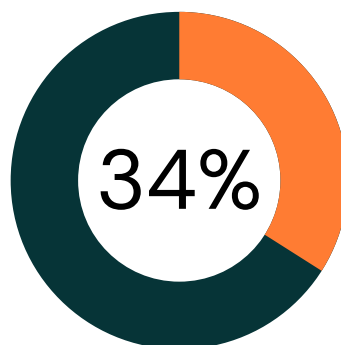
Ingen förändring från förra året (2023: 61%, 2024: 65%).

Kommentar: I årets undersökning är det skillnad mellan offentlig och privat sektor, där fler i den offentliga sektorn säger att insatser gjorts av arbetsgivaren .

Har din arbetsgivare gjort insatser kring att du får kompetensutbildning?



Ja, det har gjorts insatser

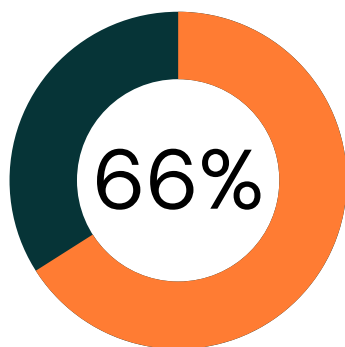


Nej, det har inte gjorts insatser / Vet ej

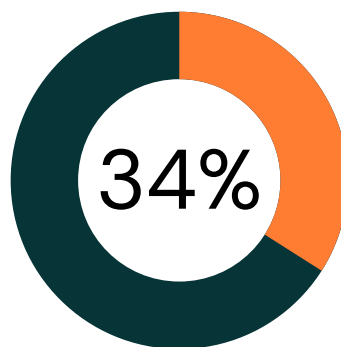
Ingen förändring från förra året (2023: 57%, 2024: 65%).

Kommentar: I år är det mer insatser gjorda i den offentliga sektorn. Förra året där mellanchefer angav i större utsträckning att de inte fått kompetensutveckling syns inte i årets upplaga.

... utbildningen på din arbetsplats, har det även inkluderat e-learning eller digital utbildnings- modul?

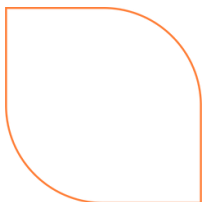


Ja, e-learning har inkluderats



Nej, e-learning har inte inkluderats / Vet ej

Kommentar: För andra året i rad så ställdes den här följdfrågan och i år var det 695 som svarade (2024: 65% med 653 som svarade).



Vet du hur du kan rapportera tillbud på din arbetsplats?

- **Ja, jag går till min närmsta chef.**
- **Ja, vi har ett digitalt system för det via email/intranet dyl.**
- **Nej, men jag vet vad tillbud är.**
- **Nej, jag är osäker på vad tillbud egentligen är.**
- **Vet ej**

I årets undersökning är det väldigt jämt i toppen. Här anger 42% (2023: 37%, 2024: 38%) att de går till chefen och 41% (2023: 35%, 2024: 40%) att de har ett digitalt system på plats.

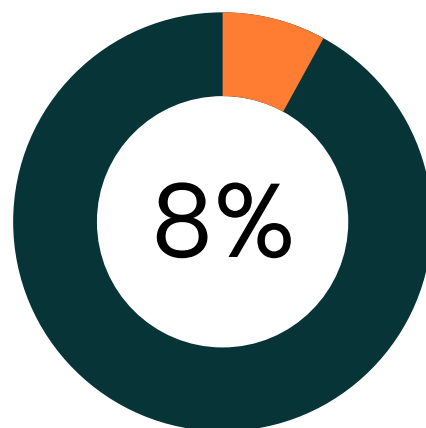
En trend är att det är fler och fler som anger att det finns ett digitalt system på plats.

Positivt i årets undersökning är att det endast är 8% som är osäkra på vad begreppet är eller inte vet hur man rapporterar in tillbud på sin arbetsplats.

Tidigare undersökningar har visat en större kunskapsbrist i åldersgruppen 18–34 år, detta ser vi inte i årets resultat.

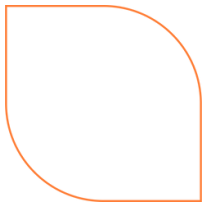
Ju äldre man är, desto mer kunskap finns det om att ett digitalt tillbudssystem är på plats och det ser vi som en tydlig trend för tredje året i rad.

I årets undersökning är det skillnad mellan offentlig och privat sektor: i privat sektor rapporterar man mer till den närmsta chefen och färre anger att de har tillgång till ett digitalt system.



**1 av 10 på arbetsplatsen
vet inte vad tillbud är**

8% anger att de är osäkra på vad begreppet tillbud är eller vet inte hur man rapporterar in tillbud på sin arbetsplats.
(2023: 15%, 2024: 12%)



Hur skulle du helst vilja rapportera in dina tillbud?

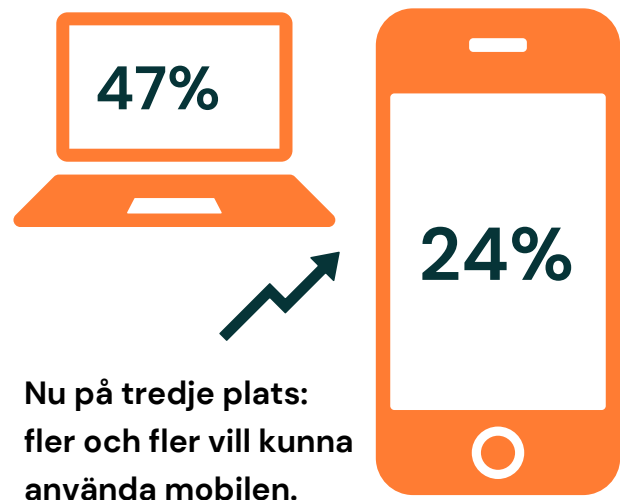
Att använda digitala alternativ för att rapportera in tillbud har ökat och det bekräfts även i årets undersökning där fler vill använda mobiltelefonen. I år går alternativet "via mobilen" upp på en tredje plats.

Det är mer eller mindre lika mellan att "rapportera in muntligen till sin chef" och "att rapportera in via datorn" även i årets undersökning.

Trenden att åldersgruppen 18–34 år vill använda mobilen som inrapporteringsverktyg håller i sig medan är man i åldersgruppen 50–65 föredrar inrapportering muntligt eller via datorn. Skillnader vi ser för tredje året i rad!

Topp 4:

1. Rapportera in muntligen till din chef.
2. Via datorn, där du kan rapportera in via ett tillbudssystem.
3. Via mobilen, till exempel skanna av en QR-kod eller via en app, etc.
4. Via email, till en specifik e-postadress eller avdelning.

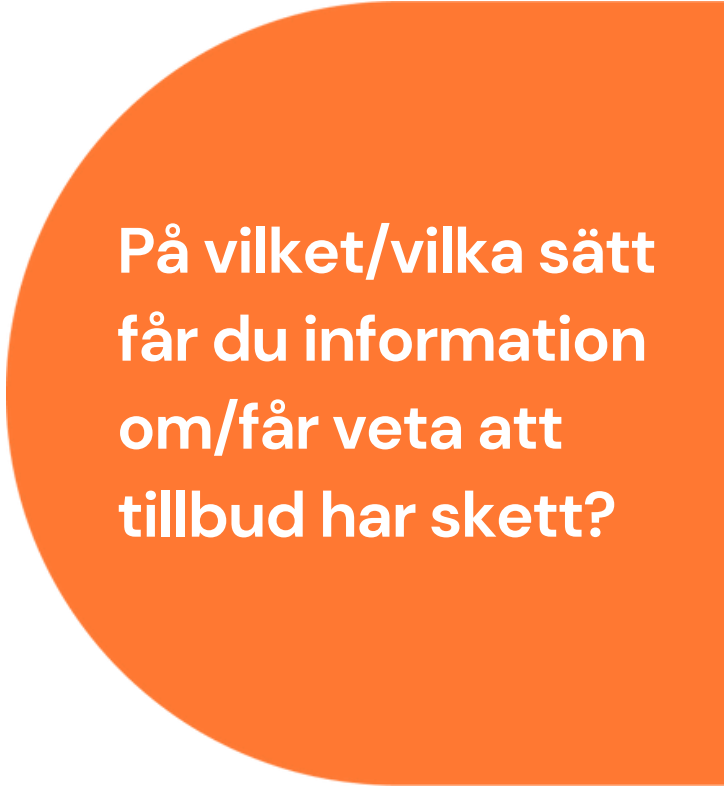


Här kunde de som deltog i undersökningen välja fler alternativ:

- Rapportera in muntligen till din chef: 50% (2023: 47%, 2024: 49%)
- Via datorn, där du kan rapportera in via ett tillbudssystem: 47% (2023: 45%, 2024: 48%)
- Via mobilen, till exempel skanna av en QR-kod eller via en app, etc: 24% (2023: 17%, 2024: 22%)
- Via email, till en specifik e-postadress eller avdelning: 19% (2023: 19%, 2024: 21%)
- Vid avdelningsmöte, rapporterar in muntligen då: 9% (2023: 9%, 2024: 7%)
- Lägga en lapp i en låda: 5% (2023: 6%, 2024: 5%)
- Inget av ovanstående: 1% (samma resultat tre år i rad) sökningarna)
- Vet ej: 3% (2023: 5%, 2023: 3 %)

Frågan inleddes med en introduktion:

Situationer som skulle kunna leda till en olycka eller skada, men som slutade väl brukar kallas för tillbud. Ett annat uttryck för tillbud är 'en nästanolycka'.

- 
- 
1. Direkt av chefen
 2. Via e-post

På vilket/vilka sätt får du information om/får veta att tillbud har skett?

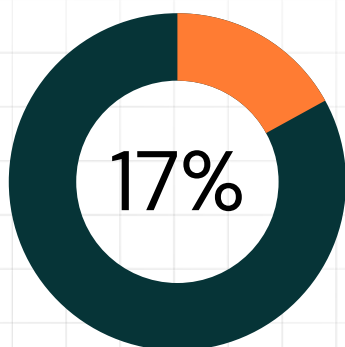
Trenden att fler anger får **information direkt från chefen** håller i sig, från 34% till årets resultat på 48%. (2023: 34%, 2024: 41%).

För andra året i rad är **återkopplingen via email** på andra plats: 31% (2023: 25%, 2024: 31%). **Avdelningsmöten** kommer även i år på tredje plats med 25% (2023: 26%, 2024: 24%).

Positivt är att det är färre och färre som är osäkra eller inte får någon återkoppling alls, i år är det 17% (2023: 29%, 2024: 21%).

Här kunde de som deltog välja fler alternativ. Förutom ovan, även dessa:

- Via intranät: 18% (2023: 15% 2024: 23%)
- Via skärmar/lappar/anslagstavlor/etc runtom på arbetsplatsen: 8% (2023: 9%, 2024: 8%)
- Annat: 4% (2023: 3% 2024: 3%)



2 av 10 är osäkra eller får ingen återkoppling alls

Om du tänker på din nuvarande arbetsplats, vad om något tycker du att din arbetsgivare kunde göra bättre när det kommer till arbetsmiljöarbete?

1. **Se till att det är fler anställda som arbetar specifikt med detta,** exempelvis genom att utbilda existerande personal eller anställa personal med den kompetensen: 36% (2023: 28%, 2024: 33%)
 2. **Lägga mer budget/pengar på arbetsmiljöarbetet:** 32% (2023: 26%, 2024: 32%)
 3. **Lägga mer tid på arbetsmiljöarbetet:** 31% (2023: 32%, 2024: 32%)
 3. **Tillgång till digitala verktyg** där man exempelvis kan hitta information och kommunicera förbättringsförslag och åtgärder: 31% (2023: 25%, 2024: 29%).
- Ingenting, min arbetsplats gör tillräckligt inom detta område 14% (2023: 18%, 2024: 15%)
 - Vet ej: 8% (2023: 13%, 2024: 10%)
 - Annat: 4% (samma resultat för tredje året i rad)

Trenden att det skiljer sig mellan åldersgrupper fastställs i och med årets undersökning. En skillnad från tidigare resultat är att i år har befattningen en mindre framträdande roll. Gruppen 18–34 år vill att det "läggs mer budget" och att det är "fler anställda som arbetar specifikt med detta" jämfört med andra åldersgrupper, inte minst 50–65 år, som ofta tycker att det görs tillräckligt.

I år är även "Tillgång till digitala verktyg" med i topp 3-listan och det är också en trend som håller i sig: fler och fler anger detta som sitt främsta alternativ.

För andra året i rad är alternativet att ha "fler anställda som arbetar specifikt med detta" på första plats, även en liten ökning från förra året. Det är mycket jämnt på andra och tredje plats, men i årets undersökning så är "Lägga mer budget/pengar på arbetsmiljöarbetet" på andra plats.

För andra året i rad ser vi heller ingen skillnad mellan privat och offentlig sektor.

Om du tänker på din nuvarande arbetsplats, vad om något tror du skulle bli bättre om man satsade mer på arbetsmiljöarbete?

På denna fråga kunde flera alternativ väljas och så här ser resultat ut:

1. **Nöjdare personal:** 47% (2023: 46%, 2024: 48%)
2. **Färre sjukdagar:** 33% (2023: 34%, 2024: 35%)
3. **Ökat engagemang:** 31% (2023: 25%, 2024: 29%)
4. **Ökad förståelse för varandras arbete:** 26% (2023: 23%, 2024: 26%)
5. **Mer fokus på säkerhet:** 24% (2023: 19%, 2024: 20%)
6. **Bättre kommunikation mellan avdelningarna:** 23% (2023: 17%, 2024: 22%)
7. **Ett större säkerhetsmedvetande och färre olyckor:** 21% (2023: 19%, 2024: 20%)

Andra alternativ: Lättare att rekrytera nya medarbetare, Ett klimat som tillåter olika åsikter, Bättre lönsamhet/ bättre vinst för företaget, Stolthet över företaget, Bra för varumärket, Ingenting: min arbetsplats satsar redan mycket på arbetsmiljö, Vet ej / Annat

Alternativen "nöjdare personal", "färre sjukdagar" och "ökat engagemang" är för tredje året i rad de som de flesta väljer och som anses bli bättre genom en större satsning på arbetsmiljöarbetet.

Alternativet "mer fokus på säkerhet" har klättrat på listan och är nu på femte plats. Bättre kommunikation mellan avdelningarna är också fortsatt viktigt.

Det skiljer sig mellan privat och offentlig sektorn är främst valet "färre sjukdomar", i offentlig sektor är detta viktigare. I förra årets undersökning var det också ett alternativ som valdes i stor utsträckning i åldersgruppen 35–49 år men inte i årets undersökning.

- **Nöjdare personal**
- **Färre sjukdagar**
- **Ökat engagemang**

Kommentar: Gruppen Medarbetare väljer "nöjdare personal" i högre utsträckning, vilket är skillnad i gruppen "Mellanchefer" som har valt detta alternativ i lägre utsträckning. Arbetar man i den offentliga sektorn är också "nöjdare personal" ett val som fler väljer jämfört med den privata sektorn.

Det som sticker ut är också att alternativet "lättare att rekrytera nya medarbetare" väljs mer i den offentliga sektorn.

Har du eller en anhörig drabbats av en arbetsplatsolycka och/eller en arbetsrelaterad sjukdom (inklusive psykisk sjukdom)?

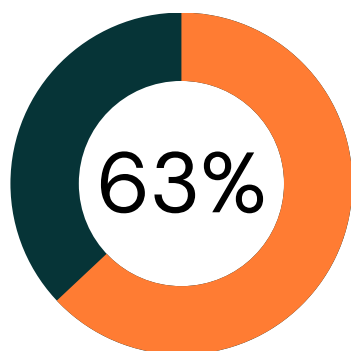


För andra året i rad anger 3 av 10 att de personligen har drabbats, jämfört med den första upplagan av undersökning med 2 av 10.

I årets undersökning är det också fler som anger att en anhörig har drabbats: 3 av 10 (från 2024: 20% till årets resultat på 26%) i åldersgruppen 18–34 år anger man oftare att det är en anhörig som drabbats. I år är det tydligt att rollerna VD och Högre chef har angett att de personligen drabbats. Det har inte varit lika tydligt tidigare år.

Sammanslaget: 55% (2023: 44%, 2024: 45%).

Följdfråga: Har den arbetsrelaterade olyckan eller sjukdomen varit kopplad till stress?



För andra året i rad ställdes den här frågan: 63% anger att det fanns en koppling till stress (2024: 65%).

För andra året är det fler kvinnor som anger detta som skäl jämfört med män. I årets undersökning är det fler i åldersgruppen 18–34 år som anger att stress är orsaken.

Här var svarsalternativen och de som deltog i undersökningen kunde ange fler alternativ:

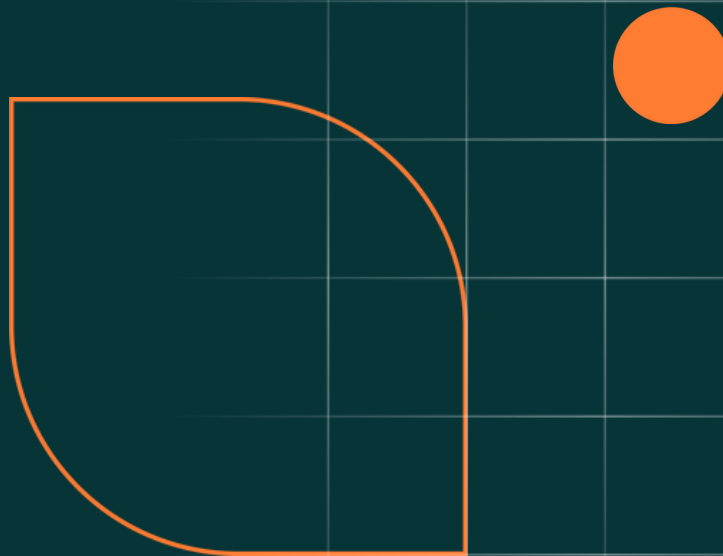
Ja, jag personligen

Ja, en anhörig

Nej, varken jag eller anhörig har drabbats av detta

Vet ej/vill inte svara

På följdfrågan var det över 504 personer som deltog (2023: 411 personer).



Ensamarbetare

– en särskilt utsatt grupp

Ensamarbetare är en särskilt utsatt grupp, vilket tyvärr återspeglas i olycksstatistiken.

Därför har vi i årets undersökning infört ett helt nytt frågeområde för att få en djupare förståelse för deras upplevelser. Vi vill veta mer om hur de upplever olika stödåtgärder kopplade till ensamarbete, deras arbetssituation i stort och om de känner någon särskild oro.

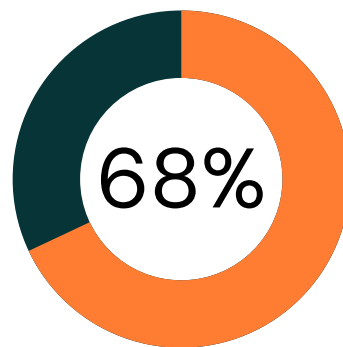
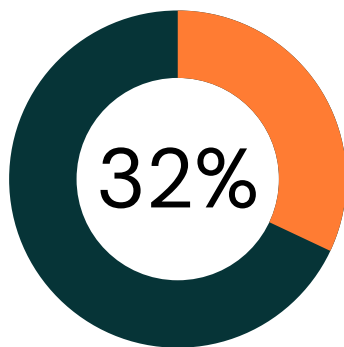
Denna viktiga del av undersökningen besvarades av 332 personer, med en jämn könsfördelning och en övervikt av deltagare från den privata sektorn.



EcoOnline

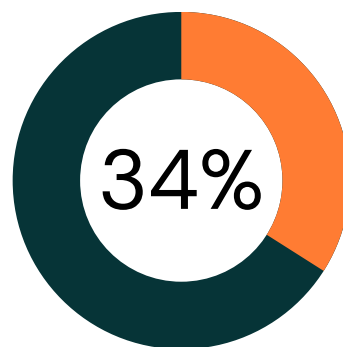
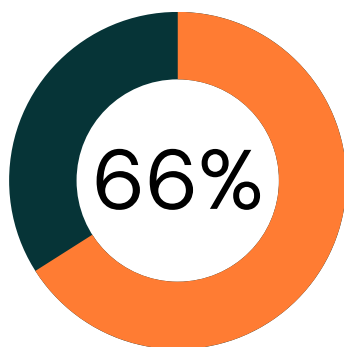
Protecting people
and the planet

Arbetar du enligt definitionen ensamarbetare?



3 av 10 anger att de arbetar som ensamarbetare,
7 av 10 anger nej eller vet ej.

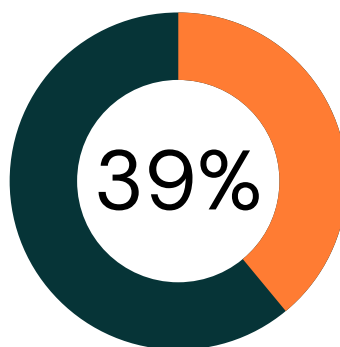
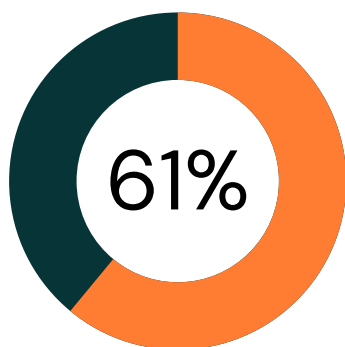
Har du fått en utbildning i hur du ska hantera risker när du arbetar ensamt?



7 av 10 instämmer i påståendet medan 3 av 10 uppger att de inte har fått en utbildning i riskhantering.

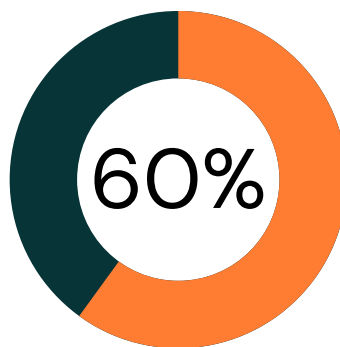
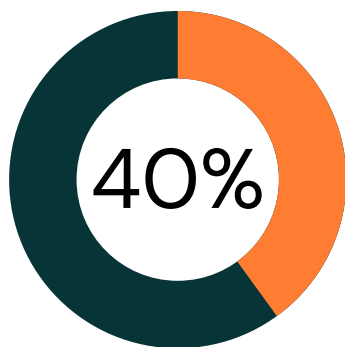
Kommentar: Gruppen medarbetare uppfattar att de inte får utbildning i hur de ska hantera risker när de arbetar ensamt jämfört med övriga grupper.

Mitt företag/min organisation tar ett stort säkerhetsansvar för sina ensamarbetare



6 av 10 anger att deras verksamhet tar ett stort säkerhetsansvar för sina ensamarbetare. 4 av 10 är neutrala eller instämmer till en lägre grad.

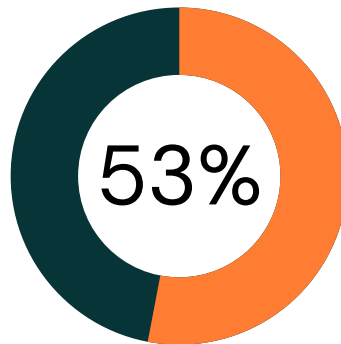
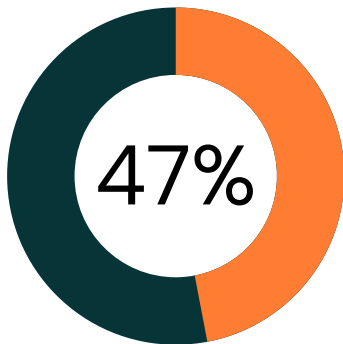
Med tanke på din egen roll som ensamarbetare, hur orolig är du för olyckor/fallolyckor:



4 av 10 anger att de är oroliga eller mycket oroliga för olyckor och fallolyckor. 6 av 10 är neutrala eller att de inte alls är oroliga.

Kommentar: Gruppen mellanchefer anger oftare att de är mycket oroliga.

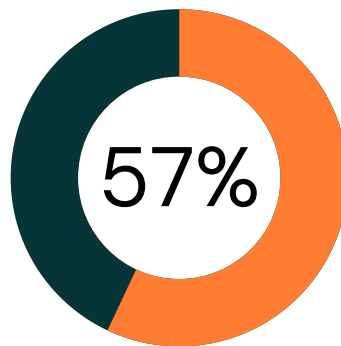
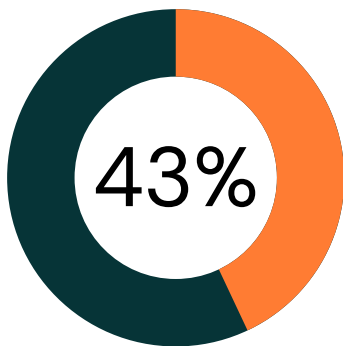
Orolig för aggression och/eller övergrepp från andra



5 av 10 anger att de är oroliga eller mycket oroliga för aggression eller övergrepp från andra.

Kommentar: Här är åldersgruppen 18 – 34 år mer oroliga än övriga åldersgrupper.

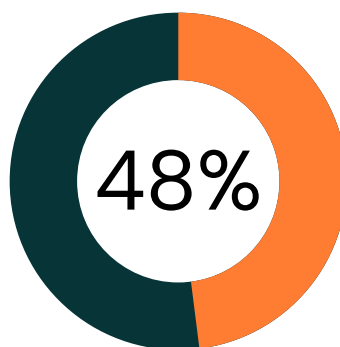
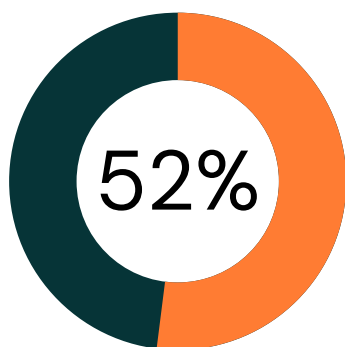
... för våld från andra



4 av 10 anger att det är oroliga eller mycket oroliga för våld från andra.
6 av 10 är neutrala eller att de inte alls är oroliga.

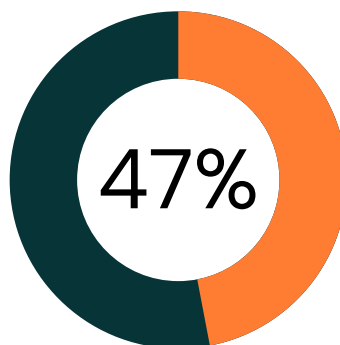
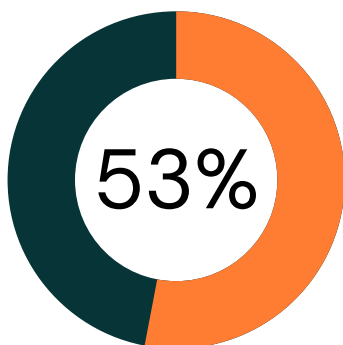
Kommentar: Gruppen mellanchefer anger oftare att de är mycket oroliga för våld.

Orolig för stress och psykisk ohälsa



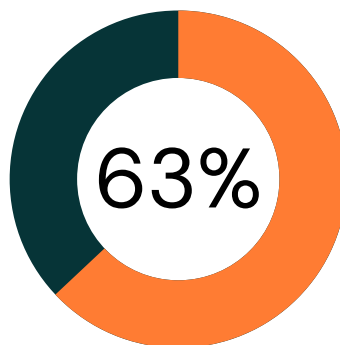
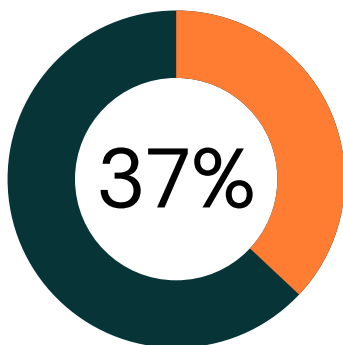
5 av 10 anger att de är oroliga eller mycket oroliga för stress och psykisk ohälsa.

... för trötthet



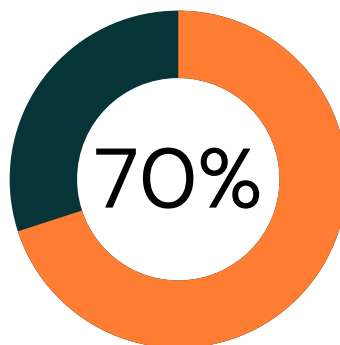
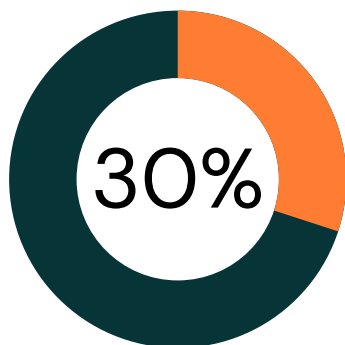
5 av 10 anger att de är oroliga eller mycket oroliga för trötthet.

... miljörisk (t.ex. brand, översvämningar, stormar)



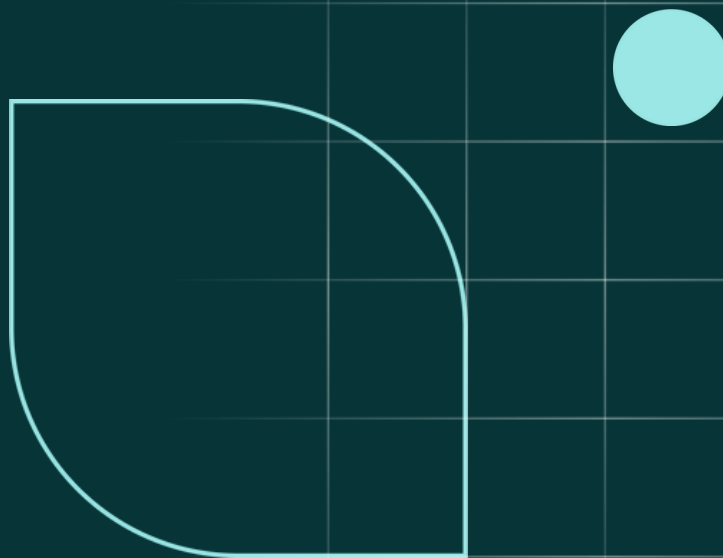
4 av 10 anger att de är oroliga eller mycket oroliga för denna typ av risk.

Med tanke på din egen roll som ensamarbetare, hur orolig är du för kemisk exponering



3 av 10 anger att de är oroliga eller mycket oroliga för kemiska exponering i sin roll som ensamarbetare. 7 av 10 är neutrala eller att de inte alls är oroliga.





Kemikaliehantering

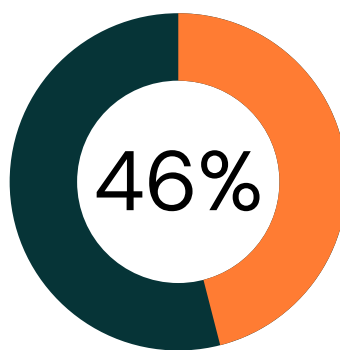
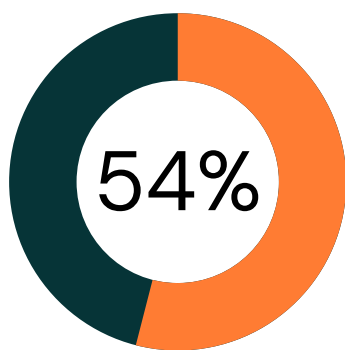
– Det dolda arbetsgivaransvaret

Det kommer mer och mer regler kring hur arbetsgivare ska hantera kemikalier. De senaste åren har det bl a införts nya krav kopplat till säkerhetsblad och nya klassificeringar.

Vi på EcoOnline vet sedan tidigare att fokus på denna del av arbetsmiljöarbetet ofta inte har högsta prioritet, trots stränga krav. Det bekräfts också i denna undersökning och trenden är att det är många på Sveriges arbetsplatser som inte får utbildning i kemikaliehantering. Med det i åtanke och att fler och fler drabbas av arbetsrelaterad cancer brister många arbetsgivare och uppfyller inte kraven.

Frågorna om kemikalier besvarades av 553 personer.

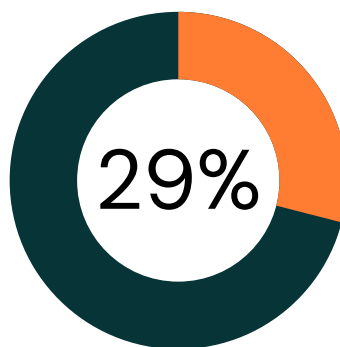
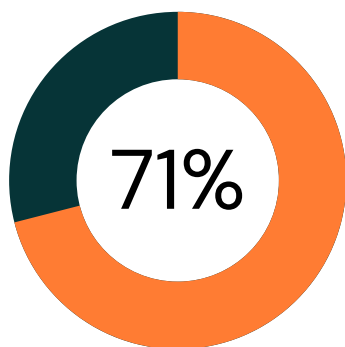
Hanterar ni kemikalier på din arbetsplats – produkter som kräver säkerhetsdatablad, såsom exempelvis städprodukter, oljor, smörjmedel, etc?*



Här svarar 5 av 10 att de hanterar kemikalier på arbetsplatsen (2023: 43%, 2024: 50%)

Kommentar: Tidigare undersökningar har resultatet varit att fler män än kvinnor anger att de hanterar kemikalier men det syns inte i årets undersökning. Yngre medarbetare, dvs 18–34 år anger i högre grad att det finns kemikalier i verksamheten i årets upplaga.

Jag vet hur jag hittar säkerhetsdatabladen till kemikalier på min arbetsplats



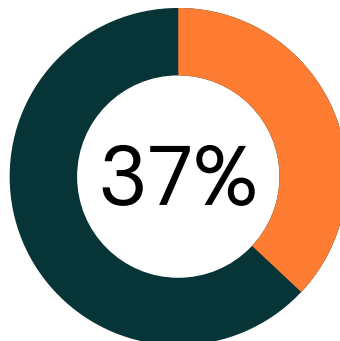
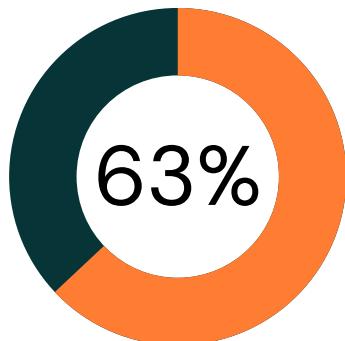
7 av 10 instämmer i påståendet (2023: 64%, 2024: 69%) medan 3 av 10 uppger att de är neutrala eller inte håller med.

Kommentar: I år anger fler att de har tillgång. En positiv trend!

* Här var alternativen: Ja, det gör vi, Nej, det gör vi inte och Vet ej. Sammanslagning av resultaten för alternativen: Nej, det gör vi inte och Vet ej.

**Här var det 553 personer som svarade ja och de fick också följdfrågorna. På dessa påståenden var det en 1–5 skala: Till vilken grad instämmer du med följande påståenden på en skala, där 1 är instämmer inte alls och 5 är instämmer helt?

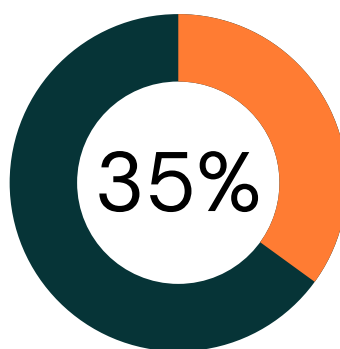
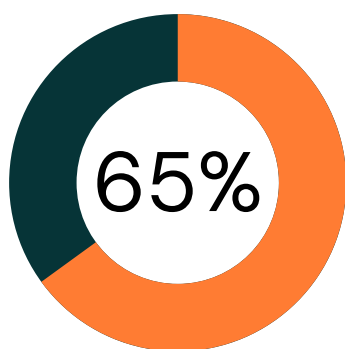
På min arbetsplats får vi utbildning i hur vi ska hantera kemikalier



6 av 10 instämmer i påståendet att de får utbildning i kemikaliehantering (2023: 56%, 2024: 61%) medan 4 av 10 är neutrala eller inte håller med.

Kommentar: Sett över tre år är det en svag positiv utveckling. Tidigare undersökningar har resultatet varit att fler män än kvinnor anger att de hanterar kemikalier men det syns inte i årets undersökning.

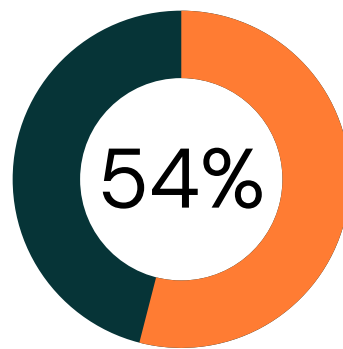
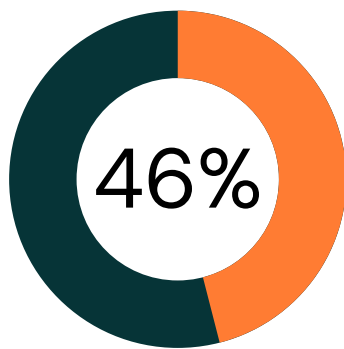
På mitt företag arbetas det aktivt med att fasa ut farliga kemikalier (substitutionsarbete)



7 av 10 instämmer i påståendet (2023: 58%, 2024: 57%) medan 4 av 10 uppger att deras arbetsgivare inte aktivt gör detta, eller att de inte vet.

Kommentar: Sett över tre år är det en svag positiv utveckling. I år anger fler kvinnor än män att det stämmer inte alls.

På din arbetsplats, har du tillgång till en QR-kod som du kan skanna för att läsa säkerhetsdatablad via mobilen?



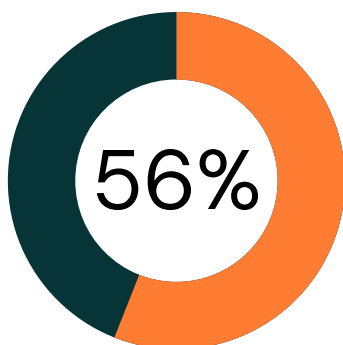
Här svarar numera 5 av 10 att de kan skanna en QR-kod för att få tillgång till säkerhetsdatablad (2023: 29%, 2024: 32%) och det är en tredje året i rad som fler anger att de har tillgång. En positiv utveckling!

Trenden att det är fler i åldersgruppen 18–34 år som anger att de har tillgång håller i sig. Men gapet till övriga åldersgrupper minskar.

Befattning spelar in hur man svarat, där endast 34% av gruppen medarbetare svarar att man tillgång till QR-kod som kan skannas för att direkt kunna läsa ett säkerhetsdatablad i mobilen (2023: 18%, 2024: 23%). Nästan en dubblering på tre år!

I år är det åter skillnad mellan privat och offentlig sektor, förra året var det ingen skillnad men nu är det färre i den offentliga sektorn som anger att de har tillgång.

På min arbetsplats har alla tillgång till ett digitalt system för kemikaliehantering

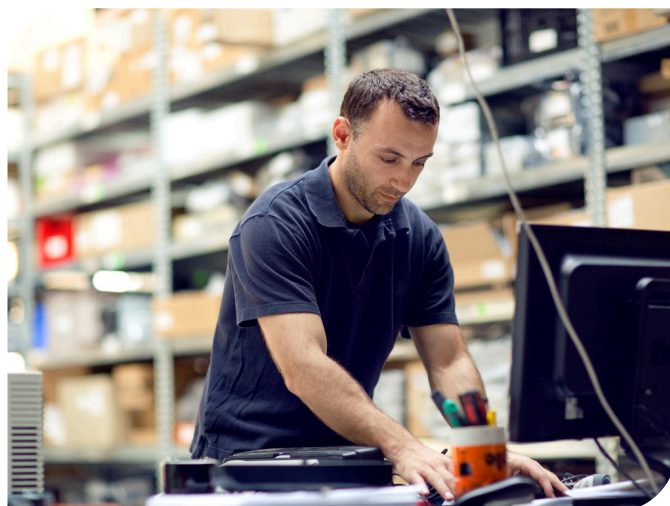


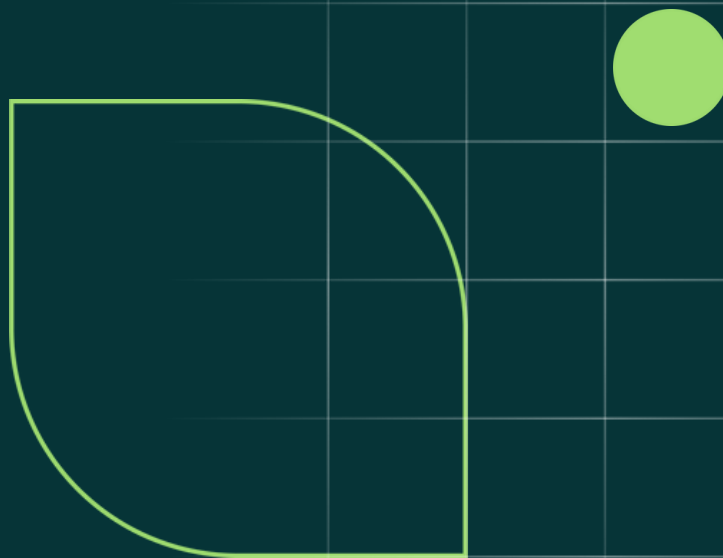
6 av 10 instämmer i att alla på deras arbetsplats har tillgång till ett digitalt system för kemikaliehantering och lika många anger att de inte har det eller inte vet om de har det (2023: 48%, 2024: 51%).

Trenden att det är fler och fler som har tillgång till digitala system för kemikaliehantering håller i sig.

Tidigare skillnader mellan offentlig och privat sektor, där fler inom den offentliga angivet att de inte håller med i samma utsträckning ser vi inte i årets undersökning.

I årets undersökning är det jämt fördelat mellan åldersgrupper och befattning.





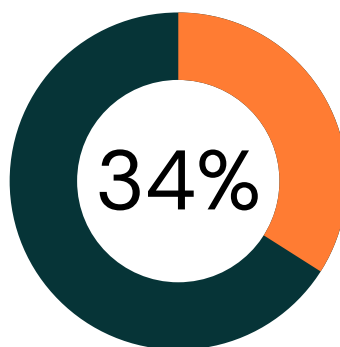
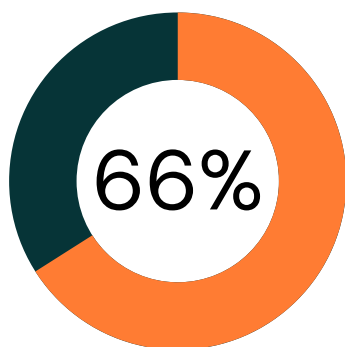
Hållbara och säkra arbetsplatser

Många företag pratar om hållbarhet, men vad tycker de anställda egentligen? I den här undersökningen kan du läsa om hur anställda uppfattar sina arbetsgivares arbete med miljö och hållbarhet. För att skapa förändring måste personalen vara med.

I takt med att kraven på hållbarhetsrapportering ökar, blir det allt viktigare för företag att integrera ESG-faktorer (miljö, socialt och bolagsstyrning) i sin verksamhet.

Här svarade 1052 personer på frågorna om miljö och hållbarhet.

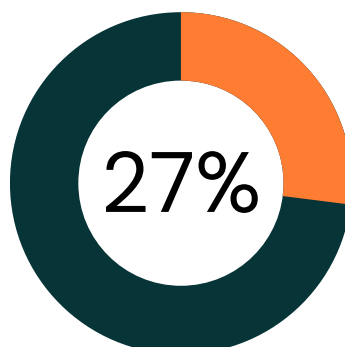
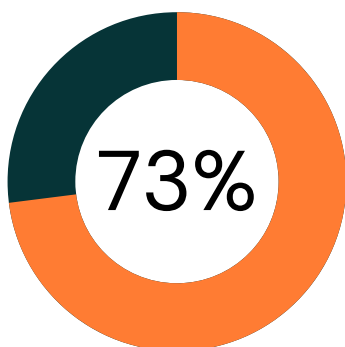
Har företaget/organisationen du jobbar för miljö- och hållbarhetsmål?



7 av 10 anger att det finns miljö- och hållbarhetsmål på arbetsplatsen (2023: 56%, 2024: 65%).

Kommentar: För andra året i rad är det fler i den offentliga sektorn som anger att miljö- och hållbarhetsmål inte finns på plats. I årets undersökning är det skillnad mellan män och kvinnor, där fler män säger att mål finns medan kvinnor svarar "vet ej".

Är det viktigt för dig att ditt företag arbetar aktivt med att minska miljöpåverkan?



Ny fråga för i år! 7 av 10 anser svarar ja på den här frågan. Medan 3 av 10 svarar nej eller vet ej.

Kommentar: Denna frågeställning är viktigare för kvinnor än män.

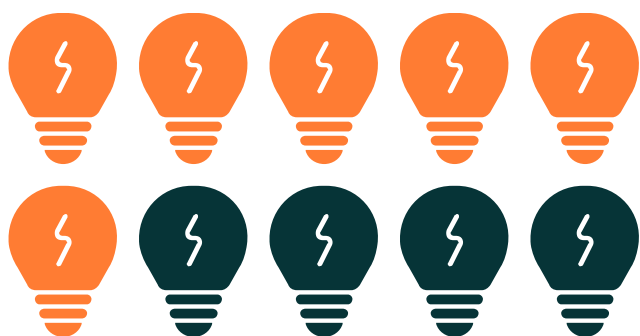
På min arbetsplats får vi utbildning i miljöfrågor, t ex källsortering, återvinning och minskad förbrukning



Här anger 5 av 10 att de får utbildning i miljöfrågor (2023: 42%, 2024: 48%).

Kommentar: En positiv utveckling sett över tre år!

Min arbetsgivare vill att alla på arbetsplatsen ska arbeta aktivt med miljö- och hållbarhetsfrågor



Här svarar 6 av 10 att deras arbetsgivare vill att alla på arbetsplatsen ska arbeta aktivt med miljö- och hållbarhetsfrågor*.

Trenden är att fler och fler upplever att deras arbetsgivare vill att alla på arbetsplatsen ska arbeta aktivt med miljö- och hållbarhetsfrågor. Tidigare undersökningar visar att det gällde främst yngre på arbetsplatsen, men i årets undersökning ser vi inga skillnader över åldersgrupperna.

Trenden håller också i sig att ju högre upp i organisationen man arbetar (från mellanchefer och uppåt), desto mer sannolikt är det att man instämmer i detta påstående.

*Resultat i årets undersökning: 58%. (2023: 53%, 2024: 53%)

På dessa påståenden var det en 1-5 skala: Till vilken grad instämmer du med följande påståenden på en skala, där 1 är instämmer inte alls och 5 är instämmer helt?

Upplever du att ditt företag har fokuserat mer på hållbarhet under 2024 än tidigare år?



För andra året i rad ställdes den här frågan och en liten ökning har skett, nu är det 41% som anger att de upplever att verksamheten har fokuserat mer på hållbarhet jämfört med 2024-års siffra på 36%.

5 av 10 anger nej eller vet ej på den här frågan.

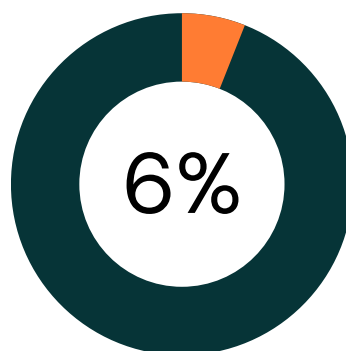
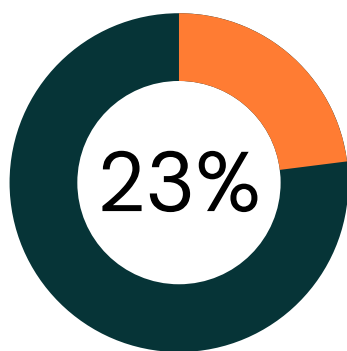
Det var 11% som anger att de anställdes under 2024 och har då angett detta som alternativ.

Förra året sågs det en skillnad mellan den privata och offentliga sektorn, där den privata angav ett större fokus. Den skillnaden finns inte i årets undersökning.

Även år ses det en skillnad mellan medarbetarnas uppfattning, där denna grupp svarar nej eller vet ej i större utsträckning jämfört med mellanchefer och högre chefer.

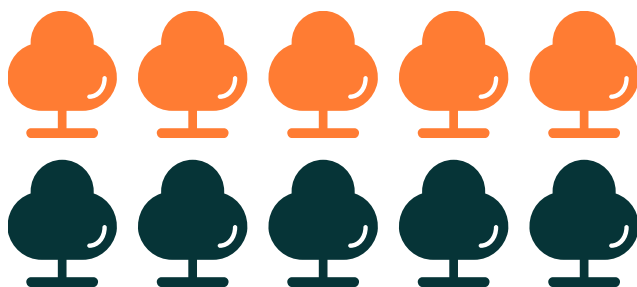


Arbetar din verksamhet enligt ESG:s riktlinjer?



2 av 10 anger att deras verksamhet arbetar enligt ESG medan 1 av 10 säger nej.
(2024: 23% och där 10% svarade nej.)

Kommentar: Det är andra året som den här frågan ställs och i år är det fler, 17% som anger att de "ja, har hört talas om det och att det är på gång" jämfört med förra årets resultat på 13%.



Här är det en stor tveksamhet som råder: 5 av 10 anger att de inte vet vad detta är.
(I år: 54%, 2024: 56%).

Kommentar: För andra året i rad är det fler i åldersgruppen 18–34 år som svarar ja eller svarar att de har hört talas om det. Det gör också grupperna högre chefer och mellanchefer. I år det ingen skillnad mellan män och kvinnor.

Även gruppen medarbetare anger för andra året i rad att nej på frågan om att deras företag arbetar enligt ESG:s riktlinjer och framförallt vet inte medarbetarna vad detta begrepp är. Det gäller även att det är fler män som vet vad begreppet innebär medan kvinnor anger oftare "vet inte vad detta är".

Här var alternativen:

Ja / Nej,

Ja, jag har hört talas om det och det är på gång,

Vet inte vad detta (ESG) är.

Skapa framtidens trygga och hållbara arbetsplats!

Vår användarvänliga plattform är **flexibel** och ger dig **värdefulla insikter**, **förenklar dina rutiner** och **minskar riskerna**.

Oavsett om du behöver:

- digitalisera SAM-processerna,
 - har specifika lösningar för ensamarbetare,
 - hantera tillstånd för entreprenörer,
 - arbeta med hållbarhets- och miljörapportering enligt CSRD eller andra standarder eller mer specifikt kring växthusgasrapportering.
 - kemikaliehantering,
- så hjälper vi dig gärna vidare.



Vi lyssnar gärna på dina utmaningar



TELEFON
+46 31 757 81 50



E-POST
support.se@ecoonline.com



HEMSIDAN
Boka möte via QR-koden