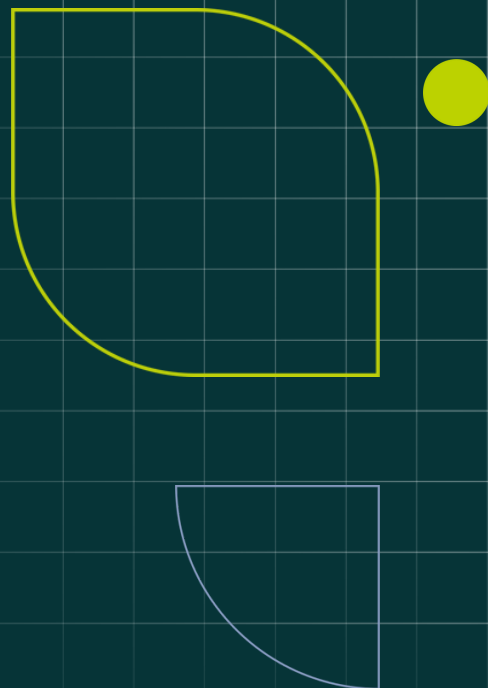




Hur säkra och hållbara är Sveriges arbetsplatser?

Kartläggning av åren 2022–2025.
Fjärde upplagan.



EcoOnline

Protecting people
and the planet



Vilka är vi bakom rapporten?

Det är vi på EcoOnline som står bakom den här rapporten. Vi vill vara den digitala lösningen som gör Sveriges arbetsplatser tryggare och hållbarare. Vi ser att ett fokus på arbetsmiljön ger ökad produktivitet och ett större engagemang bland våra kunder.

Varför gör vi det här?

Tyvärr går miljontals arbetsdagar förlorade varje år på grund av bristande hälsa och säkerhet på arbetsplatser. Det vill vi ändra på genom att hjälpa företag och verksamheter att digitalisera sitt arbetsmiljöarbete. Med fler insikter ger det snabbare åtgärder och ökad förståelse för hur man kan förebygga olyckor och allvarliga tillbud.

Allt fler arbetsplatser inser vikten av att arbeta aktivt med hållbarhet från fler aspekter. Med vår digitala plattform kan detta kombineras.

Vad kan vi erbjuda?

Med ett digitalt och modernt systemstöd från EcoOnline blir det enklare att fokusera på rätt åtgärder och insatser för en säker och hållbar arbetsmiljö. Här är några exempel:

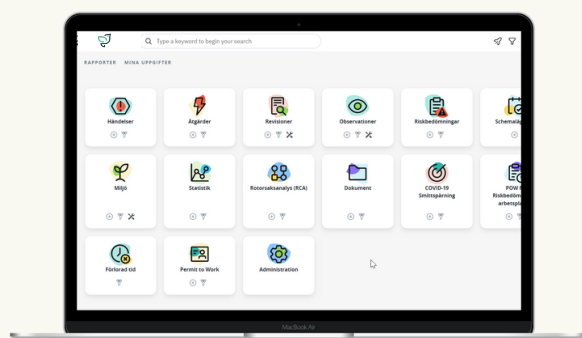
- Kemiska riskbedömningar och riskbedömningar av arbetsmiljön.
- Checklistor för exempelvis skyddsronder.
- Inrapporteringar och avvikelser samt revisioner.
- Systemstöd för ISO45001.
- Detaljerad miljörapportering, t ex växthusgasrapportering.
- Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) och organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA).

Våra moduler är designade för att vara mångsidiga och ge de analyser och det stöd som behövs i vardagen. För välinformerade beslut, både idag och i framtiden.

Vår erfarenhet

Vår mjukvara används av 11 000 kunder över hela världen i över 70 branscher och med över 25 års erfarenhet i branschen ger det dig trygghet.

I Sverige har vi vårt kontor i centrala Göteborg. Vi finns också i Norge, Danmark, Finland, Storbritannien, USA, Kanada, Australien och Nya Zeeland.



Framtidens arbetsmiljö där säkerhet möter produktivitet

Hur säkra och hållbara är Sveriges arbetsplatser 2026?

EcoOnline ger dig svaren.

För fjärde året i rad presenterar vi resultaten från vår oberoende undersökning om arbetsmiljön i Sverige. Den genomfördes i januari 2026 av Origo Group och bygger på svar från 1023 yrkesarbetare i åldern 18 – 65 år. Frågorna har ställts i en viss följd för att inte påverka kommande svar men kan presenteras i en annan följd i den här rapporten.

Den visar en tydlig koppling: trygghet är en motor för produktivitet, men det finns oroväckande tecken på att den positiva trenden kring upplevd säkerhet har brutits. Vid sidan av traditionella risker som brand och olyckor finns det nya hot i sikte, nu seglar cyberattacker och digitala intrång (29 %) upp som orosmoment för svenska anställda inför framtiden.

Säkerhet och produktivitet går hand i hand

En stark insikt i år är att trygghet och produktivitet går hand i hand. *Hela 91 % uppger att de blir mer produktiva om de känner sig säkra på jobbet.* Detta är en tydlig signal för alla ledningsgrupper: arbetsmiljöarbete är inte en kostnadspost utan en investering i medarbetarnas kapacitet.

Trots att fler anger att det finns en arbetsmiljöpolicy på plats finns det ett glapp:

- Endast 7 av 10 (70 %) anser att deras arbetsplats är säker, vilket är en minskning från 79 % föregående år.
- Färre anställda upplever nu att deras arbetsgivare arbetar aktivt med arbetsmiljöfrågor och involverar personalen (61 % mot 69 % året innan).

Den digitala mognaden ökar: Användningen av e-learning fortsätter att öka (nu uppe på 71 %), och vi ser positiva signaler kring AI. Var fjärde medarbetare ser tydliga möjligheter för AI att göra arbetsplatsen säkrare, även om många är avvaktande.

Utbildning och säkerhetsrutiner – detta måste upp på agendan igen

Glappet mellan daglig hantering och faktisk kunskap är fortfarande en av de största utmaningarna, trots att det är ett lagkrav för svenska arbetsgivare. Här är några exempel:

- **Bristande kunskap om kemikaliehantering:** Precis som i tidigare undersökningar ser vi att en betydande del av de som hanterar kemikalier i sitt arbete saknar tillräcklig utbildning. En negativ tillbakagång efter en flera år positiv trend, från 63 % till 57 %.
- **QR-koder visar vägen:** I år säger 41 % av de som hanterar kemikalier att de har tillgång till QR-koder för att snabbt läsa säkerhetsdatablad i mobilen. Det är en tillbakagång från förra året på 46 %.
- **Färre hittar viktig kemikaliedokumentation:** Fler vet att det finns farliga kemikalier på jobbet (56 %), men färre vet hur de hittar säkerhetsdatablad (63 % mot tidigare 71 %).

Ensamarbeters risker: Vi ser en oroande statistik där 26 % av ensamarbetarna har råkat ut för en olycka under det senaste året. Det är också färre som anser att deras företag tar ett stort ansvar för sina ensamarbetare i år jämfört med förra året: från 61 % till endast 47 %.

Resultaten för 2026 visar att det finns fortsatt brister i det förebyggande arbetsmiljöarbetet, samtidigt finns insikter på att medarbetare är mer och mer positiva till digitala lösningar.

Information om de som deltog i undersökningen:

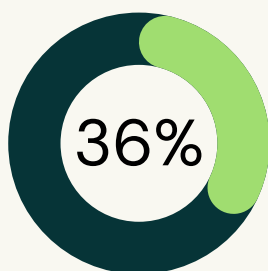
Fördelning, kön:

Kvinnor:
50 %

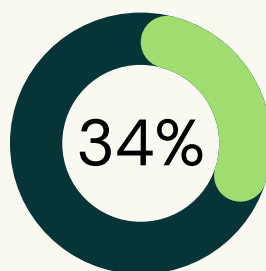


Män:
50 %

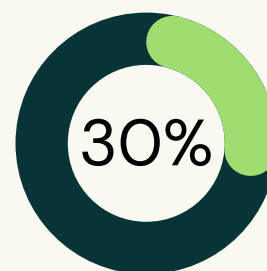
Fördelning, ålder:



18-34 år



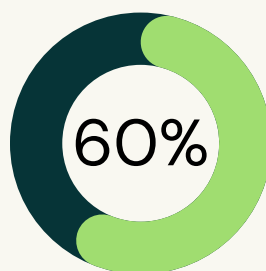
35-49 år



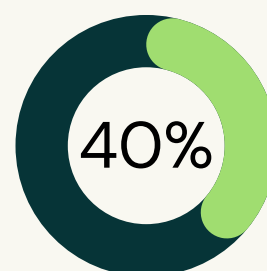
50-65 år

Fördelning, privat och offentlig verksamhet:

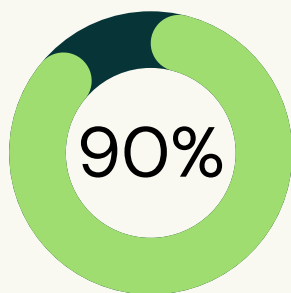
Det arbetar fler män i privat sektor och fler kvinnor i offentlig sektor.



Privat



Offentlig



Befattning inom verksamheten:

Det är en medarbetarundersökning: 90 % av de som svarade är medarbetare, mellanchefer och grupp/enhetschefer.

10 % var VD eller högre chef som deltog i undersökningen.

Gruppen medarbetare utgör 69%. Denna grupp utgör också av mellanchefer, grupp/enhetschefer.

I år finns det också resultat utifrån bransch och sektor.

Kommentar: I jämförelse med tidigare resultat är det inga större skillnader. Det jobbar fler män i privat sektor och fler kvinnor i offentlig sektor. Skillnaden har blivit något större i 2026 års underlag jämfört med 2025.

När du tänker generellt på uttrycket "säker arbetsplats" – vad tänker du på då?

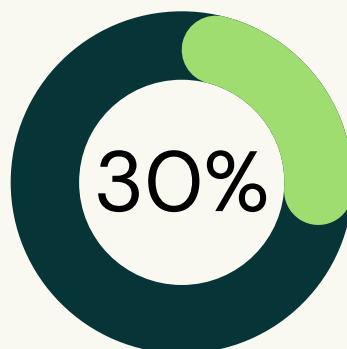
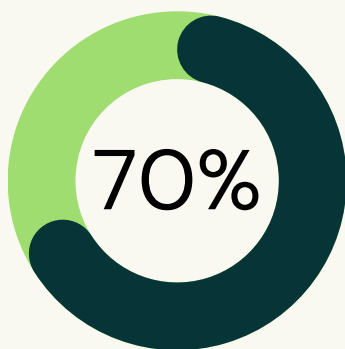
Denna fråga var öppen, och en av de första frågorna som ställdes i undersökningen. Av 1023 som svarade på undersökningen valde över 680 att frivilligt svara! Insikterna visar att begreppet säker arbetsplats tolkas olika beroende på vem man frågar. Även om den fysiska säkerheten är den enskilt största faktorn, ser vi tydliga skillnader mellan branscher, kön och yrkesroller.

De viktigaste slutsatserna:

- *Fysisk säkerhet väger tyngst:* För nästan hälften (42 %) är den fysiska tryggheten basen i en säker arbetsmiljö, men vad man faktiskt prioriterar skiftar stort mellan olika grupper.
- *Könsskillnader i fokus:* Det finns en tydlig skillnad i hur vi ser på risker. Män prioriterar ofta fysiskt skydd, medan kvinnor i högre grad lyfter fram psykosocial trygghet och skydd mot hot och våld.
- *Offentlig sektor mer utsatt:* Hot och våld är en kritisk fråga för offentlig sektor, där det nämns tre gånger så ofta som i privat sektor. Det visar på behovet av specifika åtgärder för personal i nära kontakt med medborgare.
- *Rollens betydelse för perspektivet:* En trygg arbetsplats ser olika ut beroende på befattning. Medan chefer och VD:ar ofta fokuserar på det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) och ekonomi, fokuserar medarbetare på det konkreta skyddet i vardagen.
- *Branschen styr riskbilden:* Säkerhetsarbetet måste vara anpassat. Inom sjukvården handlar trygghet om skydd mot våld, inom byggbranschen om fallskydd och inom tillverkning om maskinsäkerhet.



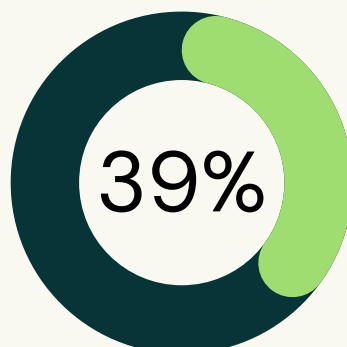
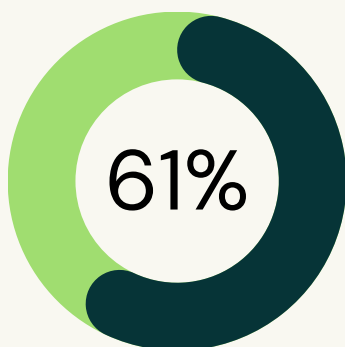
Min arbetsplats är säker



7 av 10 anser att deras arbetsplats är säker (2023: 71%, 2024: 77%, 2025: 79 %) medan 3 av 10 är neutrala eller håller inte med om att deras arbetsplats är säker.

Kommentar: Det är färre i år som känner sig säkra på sin arbetsplats jämfört med tidigare år. En utveckling i negativ riktning.

Min arbetsgivare arbetar aktivt med arbetsmiljöfrågor och involverar personalen



6 av 10 anser att deras arbetsgivare arbetar aktivt med arbetsmiljöfrågor och involverar personalen (2023: 62%, 2024: 68%, 2025: 69 %) medan 4 av 10 är neutrala eller håller inte med.

Kommentar: I år håller färre med i detta påstående jämfört med tidigare års positiva utveckling. Här är det skillnad mellan män och kvinnor, där kvinnor inte håller med i lika stor utsträckning.

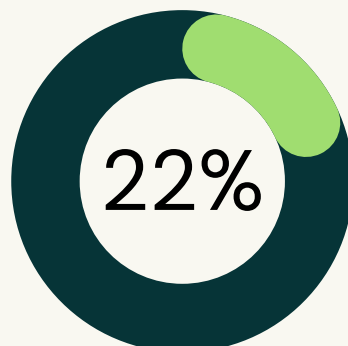
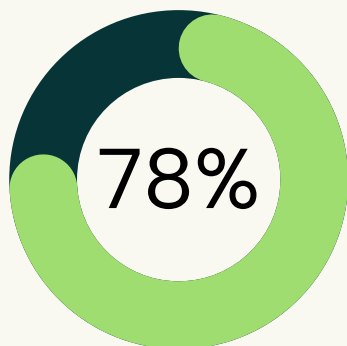
Dessa påståenden började med en introtext:

Arbetsmiljön är allt som påverkar oss hur vi har det på jobbet: fysiskt, psykiskt och socialt.

Med det i åtanke, till vilken grad instämmer du med följande påståenden på en skala,

där 1 är instämmer inte alls och 5 är instämmer helt?

Har företaget/organisationen du jobbar för en arbetsmiljöpolicy?



8 av 10 anser att en sådan finns på plats. 2 av 10 är neutrala och håller inte med i årets undersökning.

(2023: 63 %, 2024: 73 %, 2025: 77 %).

Den positiva trenden håller i sig, i år är det än fler som säger att det finns en arbetsmiljöpolicy på plats. I rollen Grupp/Enhetschef uppgger 90 % att detta finns på plats. Inom branschen Tillverkning anger 87 % att en arbetsmiljöpolicy finns på plats.

För tredje året i rad anger fler i VD-rollen att en arbetsmiljöpolicy inte finns på plats.

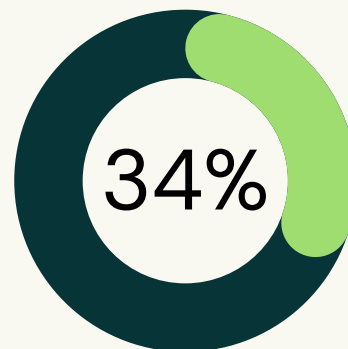
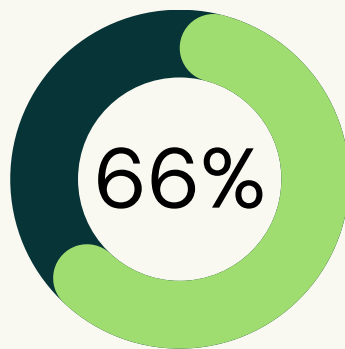
I gruppen medarbetare råder det en större osäkerhet, man vet helt enkelt inte om en arbetsmiljöpolicy finns på plats eller inte.

Tidigare år har kvinnor angett alternativet "vet ej" i högre grad jämfört med män, men det syns inte i årets upplaga.

 **Arbetsmiljöpolicy är ett krav sedan många år, [läs mer här >>](#)**

 **Många arbetsgivare missar detta krav**

Rent generellt, hur mycket ansvar tycker du att ditt företag/organisation tar för att skapa en säkerhetskultur vilket innebär att minimera risker och skapa en arbetsmiljö där säkerheten alltid är i fokus?

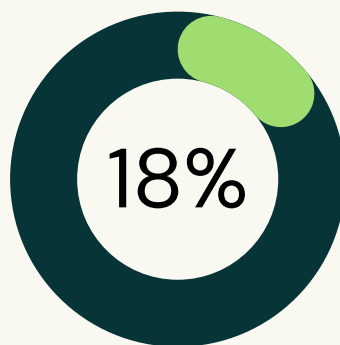
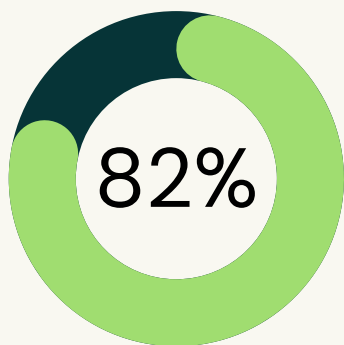


7 av 10 anser att deras företag/organisation tar ett mycket stort eller stort ansvar för att skapa en säkerhetskultur. 3 av 10 anser att deras arbetsgivare tar mindre ansvar eller mycket litet ansvar. (2025: 65 % vs 35 %)

Här finns det skillnader i uppfattning beroende på bransch: inom byggsektorn (62 %) och sjukvård (60 %) instämmer man till lägre grad medan inom tillverkningsindustrin instämmer man i högre grad (74 %).



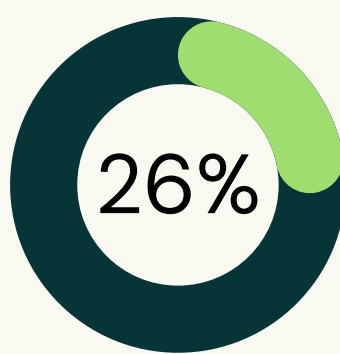
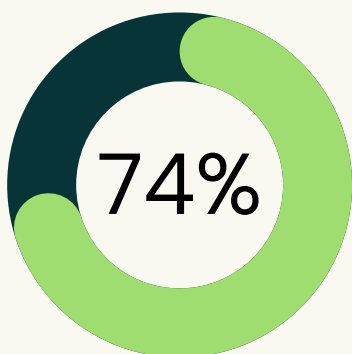
Arbetsmiljön är en viktig faktor vid val av arbetsgivare för mig



Här anser 8 av 10 att det är en viktig faktor (2023: 81 %, 2024: 86 %, 2025: 84 %) medan 2 av 10 är neutrala eller instämmer inte.

Kommentar: För fjärde året i rad är det skillnad mellan män och kvinnor, där arbetsmiljön är en mindre viktig faktor för män medan den är desto viktigare för kvinnor.

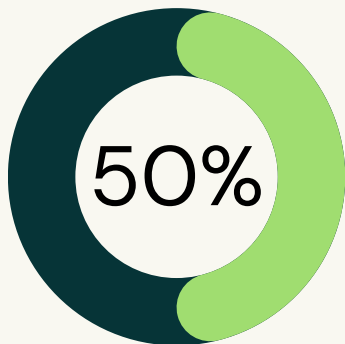
Bristfällig/dålig arbetsmiljö kan leda till att jag byter arbetsgivare



7 av 10 anger att bristfällig/dålig arbetsmiljö kan leda till att de byter arbetsgivare medan 3 av 10 är neutrala eller instämmer inte. (2023: 80%, 2024: 81%, 2025: 80 %).

Kommentar: Ett trendbrott då det i årets upplaga är färre som kan tänkas byta.

Har din arbetsgivare gjort insatser kring att förebygga stress?

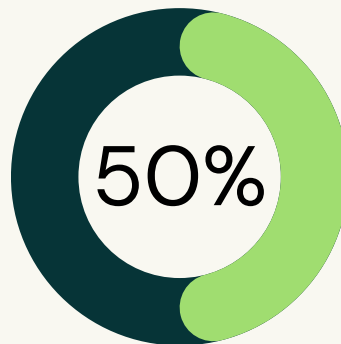


Ja, det har gjorts insatser

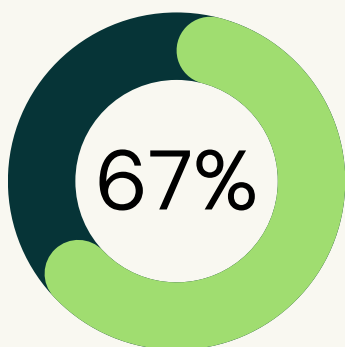
Nej, det har inte gjorts insatser / Vet ej

(2023: 42%, 2024: 50%, 2025: 51 %).

Kommentar: För tredje året i rad anger hälften att deras arbetsgivare gör insatser för att förebygga stress. Stor skillnad mellan VD och högre chefers jämfört medarbetarnas uppfattning, där medarbetare säger nej eller vet ej i högre utsträckning.



... att förbättra arbetsplatsens utformning (ergonomi)?

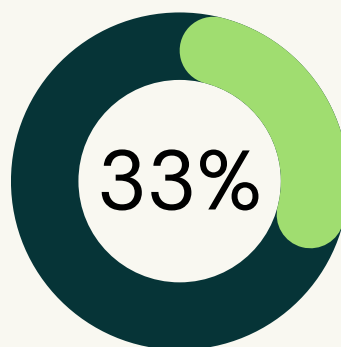


Ja, det har gjorts insatser

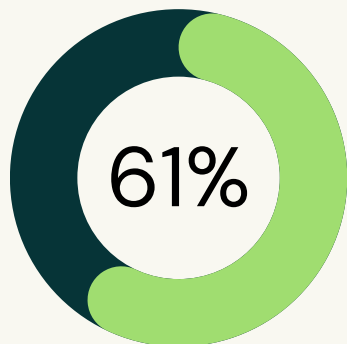
Nej, det har inte gjorts insatser / Vet ej

(2023: 61 %, 2024: 66 %, 2025: 67 %).

Kommentar: I årets undersökning anger fler grupp/enhetschefer och män att insatser kring ergonomi har gjorts medan medarbetare inte håller med i samma utsträckning och det gäller även för kvinnor.



Har din arbetsgivare gjort insatser kring att utbilda dig och dina kollegor kring begreppet tillbud?

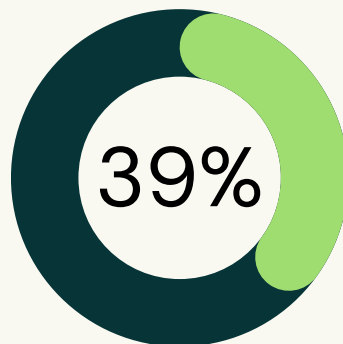


Ja, det har gjorts insatser

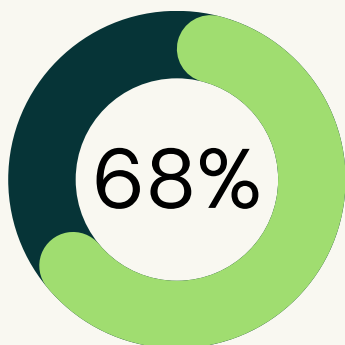
Nej, det har inte gjorts insatser / Vet ej

(2023: 46 %, 2024: 54 %, 2025: 58 %).

Kommentar: Den positiva trenden att fler får utbildning i begreppet tillbud håller i sig.



... att genomföra skyddsronder?



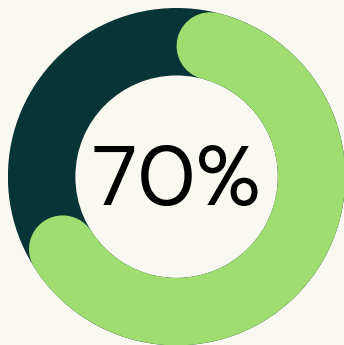
Ja, det har gjorts insatser

Nej, det har inte gjorts insatser / Vet ej

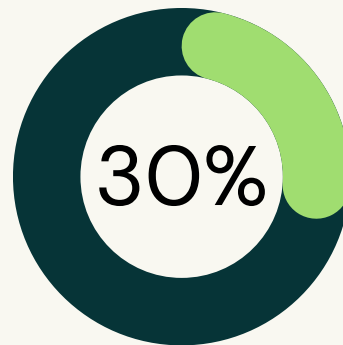
En ny fråga för i år!

Här anger 7 av 10 att skyddsronder genomförts, medan 3 av 10 uppger att skyddsronder inte har genomförts eller att de är osäkra på om de har gjorts. I topp ligger tillverkningsindustrin med 76 %.

Har din arbetsgivare gjort insatser kring att du får kompetensutbildning?



Ja, det har gjorts insatser

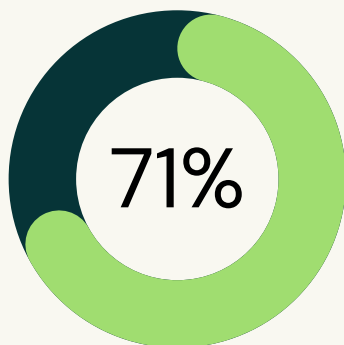


Nej, det har inte gjorts insatser / Vet ej

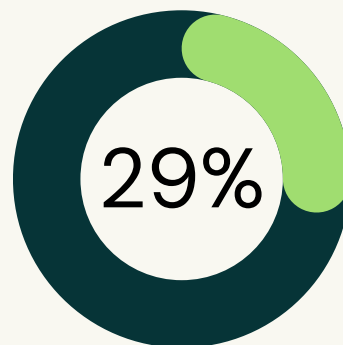
(2023: 57%, 2024: 65%, 2025: 66 %).

Kommentar: Den positiva trenden håller i sig, i år anger 7 av 10 att de får kompetensutveckling, medan 3 av 10 inte anser detta eller vet ej.

... utbildningen på din arbetsplats, har det även inkluderat e-learning eller digital utbildningsmodul?



Ja, e-learning har inkluderats



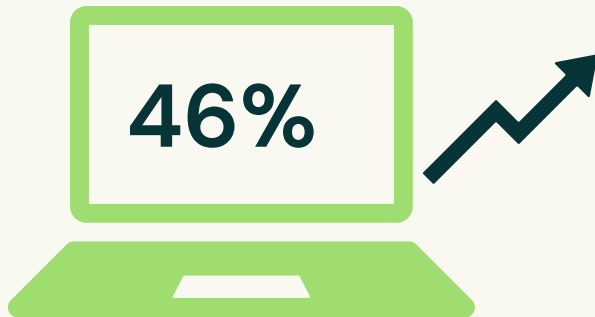
Nej, e-learning har inte inkluderats / Vet ej

Kommentar: Det blir fler och fler som uppger att e-learning inkluderas. I år var det 718 personer som svarade på denna fråga.
(2024: 65% med 653 som svarade, 2025: 66 % och 695 som svarade).



Vet du hur du kan rapportera tillbud på din arbetsplats?

1. Ja, jag går till min närmsta chef.



2. Ja, vi har ett digitalt system via datorn.

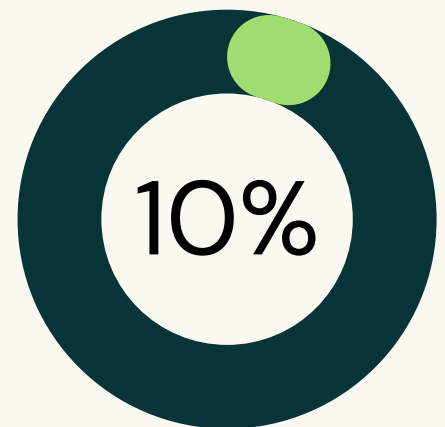
I årets undersökning är det väldigt jämt i toppen. Här anger 58 % att de går till chefen (2023: 37 %, 2024: 38 %, 2025: 42 %) och 46 % att de har ett digitalt system på plats via datorn (2023: 35 %, 2024: 40 %, 2025: 41 %).

Trenden håller i sig att fler och fler har ett tillbudssystem via datorn.

I år har vi även valt att lägga till val som via mobilen, t ex att skanna av en QR-kod eller via en app. 16 % anger även detta som alternativ och att man kan skicka in e-post uppger 25 %.

Ju äldre man är, desto mer kunskap finns det om att ett digitalt tillbudssystem är på plats och detta resultat ser vi för fjärde året i rad.

I åldersgruppen 18 – 34 år finns osäkerheten om vad tillbud egentligen är.



1 av 10 på arbets- platsen vet inte vad tillbud är

10 % anger att de är osäkra på vad begreppet tillbud är eller vet inte hur man rapporterar in tillbud på sin arbetsplats. (2023: 15%, 2024: 12%, 2025: 8 %)



Hur skulle du helst vilja rapportera in dina tillbud?

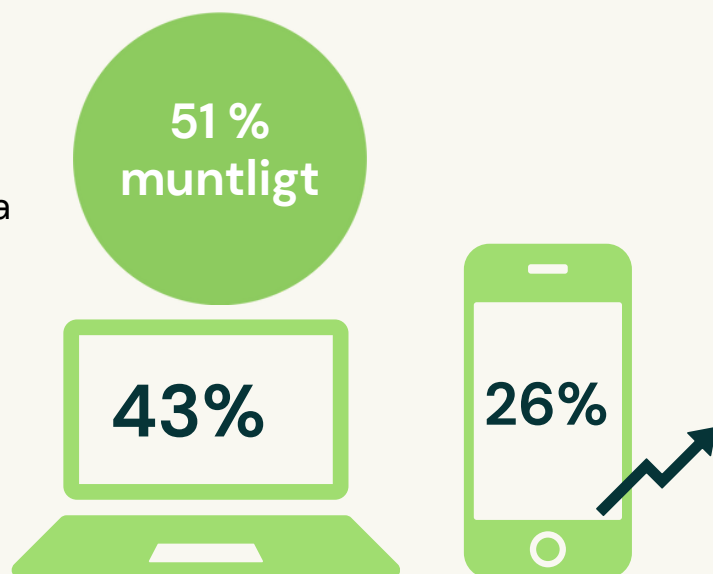
Att rapportera in muntligen ligger fortsatt i topp, med 51 %. Att använda digitala alternativ för att rapportera in tillbud har ökat och det bekräfts även i årets undersökning där fler vill använda mobiltelefonen. Att rapportera in via mobilen är fortsatt på tredje plats.

Trenden att åldersgruppen 18–34 år vill använda mobilen som inrapporteringsverktyg håller i sig medan är man i åldersgruppen 50–65 föredrar inrapportering muntligt eller via datorn. Skillnader vi ser för fjärde året i rad!

Det är skillnad mellan privat och offentlig sektor där fler inom den offentliga sektorn anger via datorn. Det är också fler kvinnor än män som föredrar inrapportering via datorn.

Topp 4:

1. Rapportera in muntligen till din chef.
2. Via datorn, där du kan rapportera in via ett tillbudssystem.
3. Via mobilen, till exempel skanna av en QR-kod eller via en app, etc.
4. Via email, till en specifik e-postadress eller avdelning.



Fler och fler vill kunna använda mobilen.

Här kunde de som deltog i undersökningen välja fler alternativ:

- Rapportera in muntligen till din chef: 51 % (2023: 47 %, 2024: 49 %, 2025: 50 %)
- Via datorn, där du kan rapportera in via ett tillbudssystem: 43 % (2023: 45 %, 2024: 48 %, 2025: 47 %)
- Via mobilen, till exempel skanna av en QR-kod eller via en app, etc: 26 % (2023: 17 %, 2024: 22 %, 2025: 24 %)
- Via email, till en specifik e-postadress eller avdelning: 21 % (2023: 19 %, 2024: 21 %, 2025: 19 %)
- Vid avdelningsmöte, rapporterar in muntligen då: 9 % (2023: 9 %, 2024: 7 %, 2025: 9 %)
- Lägga en lapp i en låda: 5 % (2023: 6 %, 2024: 5 %, 2025: 5 %)
- Inget av ovanstående: 1 % (samma resultat fyra år i rad)
- Vet ej: 3 % (2023: 5 %, 2024: 3 %, 2025: 3 %)

Frågan inleddes med en introduktion:

Situationer som skulle kunna leda till en olycka eller skada, men som slutade väl brukar kallas för tillbud. Ett annat uttryck för tillbud är 'en nästanolycka'.

1. Direkt av chefen
2. Via avdelningsmöten

På vilket/vilka sätt får du information om/får veta att tillbud har skett?

Trenden att fler anger "**får information direkt från chefen**" håller i sig, från 34 % till årets resultat på 52 %. (2023: 34 %, 2024: 41 %, 2025: 48 %).

Avdelningsmöten kommer i år in på andra plats med 33 %. (2023: 26%, 2024: 24%, 2025: 25 %).

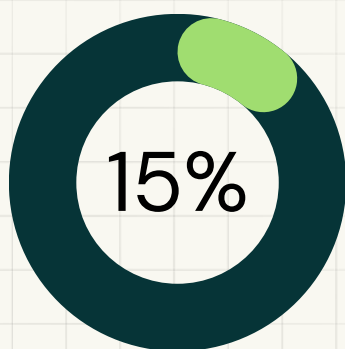
Ny två i årets undersökning!

Från andra till tredje plats: **återkopplingen via email** med 32 % (2023: 25 %, 2024: 31 %, 2025: 31 %).

Positivt är att det är färre och färre som är osäkra eller inte får någon återkoppling alls, i år är det 15 % (2023: 29%, 2024: 21%, 2025: 17 %).

Här kunde de som deltog välja fler alternativ. Förutom ovan, även dessa:

- Via intranät: 20 % (2023: 15 % 2024: 23 %, 2025: 18 %)
- Via skärmar/lappar/anslagstavlor/etc runtom på arbetsplatsen: 11 % (2023: 9 %, 2024: 8 %, 2025: 8 %)
- Annat: 3 % (2023: 3% 2024: 3%, 2025: 4 %)



2 av 10 är osäkra eller får ingen återkoppling alls

Om du tänker på din nuvarande arbetsplats, vad om något tycker du att din arbetsgivare kunde göra bättre när det kommer till arbetsmiljöarbete?



1 Utbildning och kurser för alla anställda: 41 %

2 Se till att det är fler anställda som arbetar specifikt med detta,

exempelvis genom att utbilda existerande personal eller anställa personal med den kompetensen: 36 %
(2023: 28 %, 2024: 33 %, 2025: 36 %)

3 Lägga mer tid på arbetsmiljöarbetet: 32 %

(2023: 32%, 2024: 32%, 2025: 31 %)

4 Tillgång till digitala verktyg där man exempelvis kan hitta information och kommunicera förbättringsförslag och åtgärder: 31 %

(2023: 25%, 2024: 29%, 2025: 31 %).

5 Lägga mer budget/pengar på arbetsmiljöarbetet: 30 %

(2023: 26 %, 2024: 32 %, 2025: 32 %)

- Ingenting, min arbetsplats gör tillräckligt inom detta område 12 %
(2023: 18 %, 2024: 15 %, 2025: 14 %)
- Vet ej: 5 % (2023: 13%, 2024: 10%, 2025: 8 %)
- Annat: 4% (samma resultat för tredje året i rad)

Flera alternativ kunde väljas och i årets resultat kan vi se att alternativet Lägga mer budget/pengar på arbetsmiljöarbetet är på femte plats, mot tidigare andra platsen.

Det är skillnad mellan åldersgrupper, för fjärde året i rad anser 50 – 65 år anser att det görs tillräckligt med insatser medan 18 – 34 år vill ha betydligt mer aktivitet.

Sett på branscher så vill sjukvård och tillverkning i större utsträckning se att det finns fler anställda som arbetar specifikt med detta.

Om du tänker på din nuvarande arbetsplats, vad om något tror du skulle bli bättre om man satsade mer på arbetsmiljöarbete?

På denna fråga kunde flera alternativ väljas och så här ser resultat ut:

Nöjdare personal: 53 % (2023: 46 %, 2024: 48 %, 2025: 47 %)

Färre sjukdagar: 43 % (2023: 34 %, 2024: 35 %, 2025: 33 %)

Ökat engagemang: 30 % (2023: 25 %, 2024: 29 %, 2025: 31 %)

Ökad förståelse för varandras arbete: 29 % (2023: 23%, 2024: 26%, 2025: 26%)

Mer fokus på säkerhet: 25 % (2023: 19 %, 2024: 20 %, 2025: 24 %)

Bättre kommunikation mellan avdelningarna: 23 %

(2023: 17 %, 2024: 22 %, 2025: 23%)

Ett större säkerhetsmedvetande och färre olyckor: 22 %

(2023: 19 %, 2024: 20 %, 2025: 21 %)

Andra alternativ: Bättre lönsamhet/ bättre vinst för företaget, Lättare att rekrytera nya medarbetare, Ett klimat som tillåter olika åsikter, Stolthet över företaget, Bra för varumärket, Ingenting: min arbetsplats satsar redan mycket på arbetsmiljö, Vet ej / Annat.

Alternativen "nöjdare personal", "färre sjukdagar" och "ökat engagemang" är för fjärde året i rad de val som flest väljer och som anses bli bättre genom en större satsning på arbetsmiljöarbetet. Mer fokus på säkerhet är viktigt och det gäller även alternativet bättre kommunikation mellan avdelningarna.

Tidigare har det varit skillnad mellan privat och offentlig sektor vid valet "färre sjukdagar" men det ser vi inte i årets resultat. Detta alternativ väljs av nästan varannan i åldersgruppen 35 – 49 år med 48 %.

Alternativet bättre lönsamhet väljs också ofta i denna ålderskategori och om man jobbar inom byggsektorn.

- *Nöjdare personal*
- *Färre sjukdagar*
- *Ökat engagemang*

Har du eller en anhörig drabbats av en arbetsplatsolycka och/eller en arbetsrelaterad sjukdom (inklusive psykisk sjukdom)?

**Fortsatt
hög nivå**



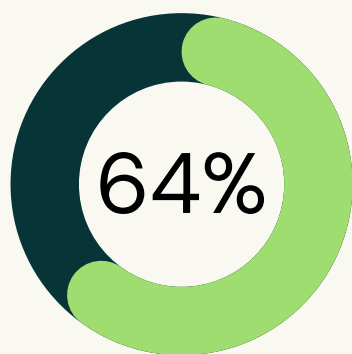
För tredje året i rad anger 3 av 10 att de personligen har drabbats, jämfört med den första upplagan av undersökning med 2 av 10.

I årets undersökning är det också fortsatt hög andel som anger att en anhörig har drabbats med 24 % (2024: 20 %, 2025: 26 %).

I åldersgruppen 18–34 år anger man oftare att det är en anhörig som drabbats medan 35 – 49 år personligen har drabbats.

Sammanlagt: 54 % (2023: 44 %, 2024: 45 %, 2025: 55 %).

Följdfråga: Har den arbetsrelaterade olyckan eller sjukdomen varit kopplad till stress?



För andra året i rad ställdes den här frågan: 64 % anger att det fanns en koppling till stress (2024: 65 %, 2025: 63 %).

Tidigare år har vi sett skillnader mellan män och kvinnor men det gör vi inte i årets undersökning.

Här var svarsalternativen och de som deltog i undersökningen kunde ange fler alternativ:

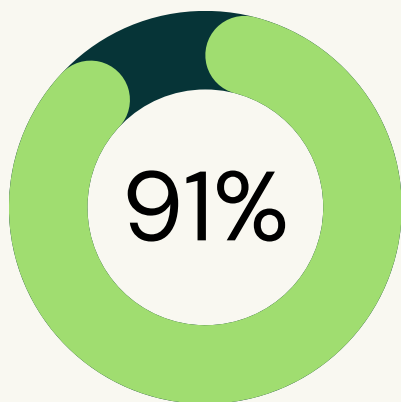
Ja, jag personligen

Ja, en anhörig

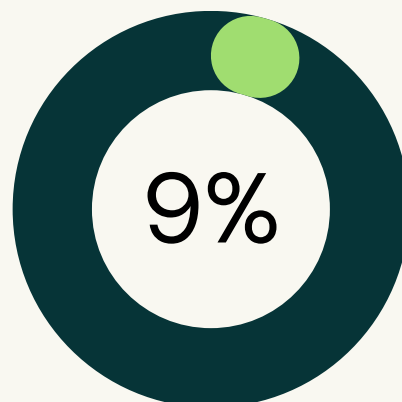
Nej, varken jag eller anhörig har drabbats av detta

Vet ej/vill inte svara

Anser du att om du är säker och trygg på arbetet, att du blir mer produktiv?



Ja, det anser jag.



Nej, det anser jag inte / vet ej

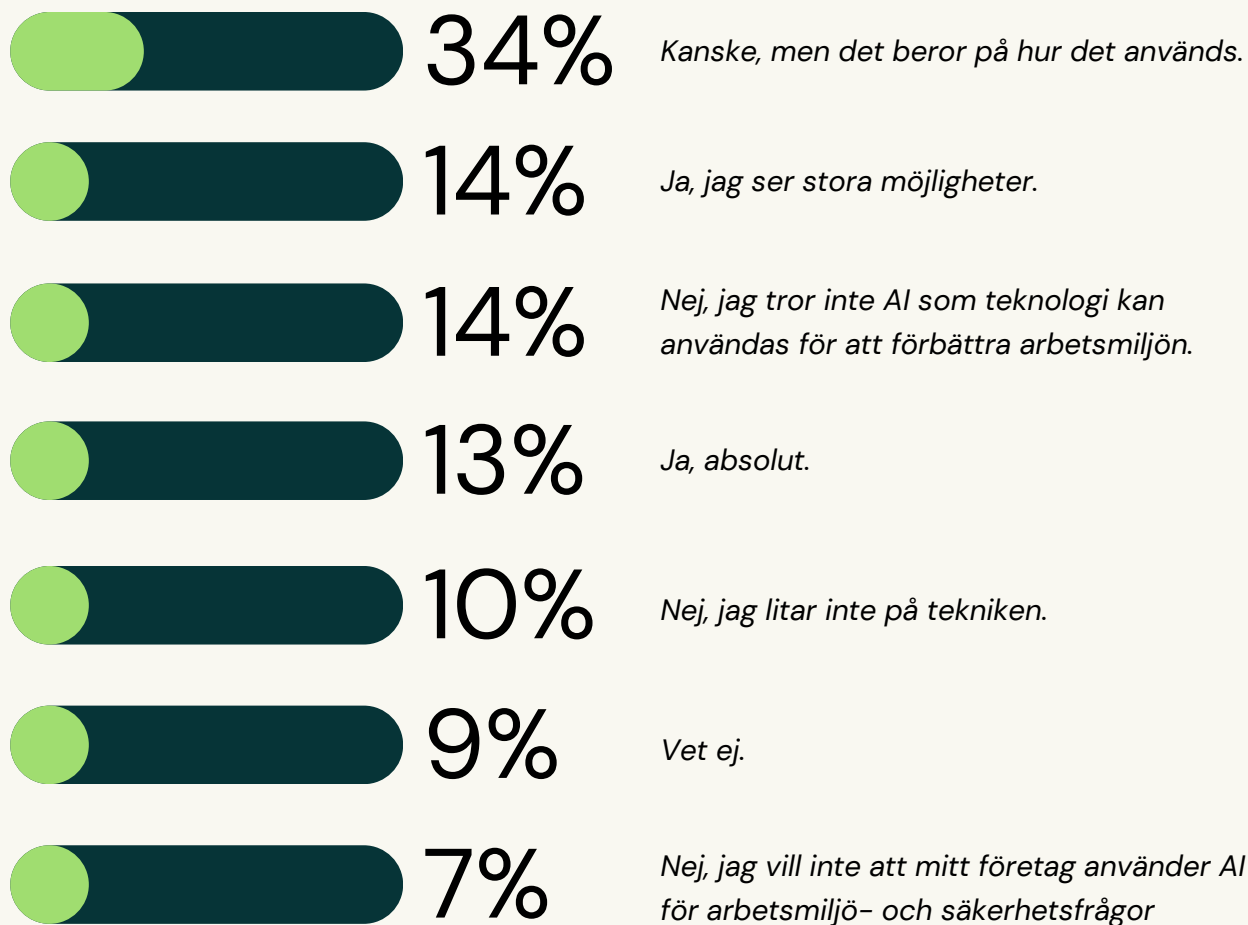
En ny fråga för i år!

Här anger 9 av 10 att man blir mer produktiv på jobbet, om man är säker och trygg, medan 1 av 10 uppger nej eller vet ej.

Detta gäller alla ålderskategorier och befattningar, oavsett privat eller offentlig sektor.



Tror du att AI kan göra din arbetsplats säkrare och tryggare?



En ny fråga för i år!

Inställningen till AI är avvaktande men hoppfull. 27 % ser tydliga möjligheter med AI för att göra arbetsplatsen säkrare, medan 34 % menar att det beror helt på hur tekniken används.

Här finns det stora skillnader mellan män och kvinnor, mellan olika åldersgrupper samt branscher. Byggsektorn och tillverkning är mycket positiva.

Män är mer positiva till AI och det ses också i ålderskategorin 18–34 år. Gruppen 50–65 år är mer tveksamma och väljer oftare "vet ej".

Kvinnor är mer tveksamma, väljer oftare alternativen "kanske det beror på hur det används" och "nej, jag tror inte AI som teknologi kan användas för att förbättra arbetsmiljön".

Skillnad finns också beroende på vilken roll man har inom verksamheten, där VD och högre chefer är mer positiva än medarbetare.

Skulle du känna dig tryggare på jobbet om ditt företag/din verksamhet använde fler digitala verktyg för arbetsmiljön?



En ny fråga för i år!

Här ser vi överlag en positiv inställning till att fler digitala verktyg används för att förbättra arbetsmiljön.

Yngre medarbetare, 18 – 34 år är mest positiva.

Sett till bransch är byggsektorn där 40 % väljer alternativet "ja, absolut".



Är du medveten om ditt företag/din verksamhet har en krisplan?



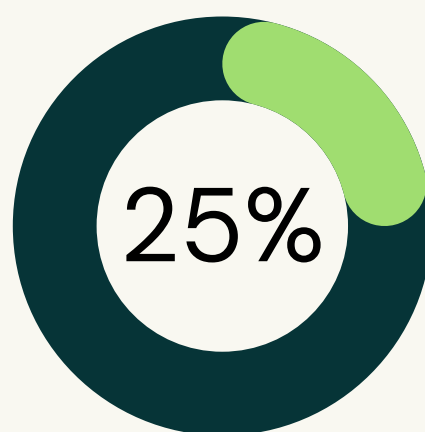
En ny fråga för i år!

Här kan vi se i resultat att det är stor skillnad beroende på vilken befattning man har: 60 % i VD-rollen vet om krisplanen och förstår den väl jämfört med gruppen medarbetare med endast 26 %.

Grupp/enhetscheferna väljer i större utsträckning "ja, men jag känner bara till grunderna" (42 %).

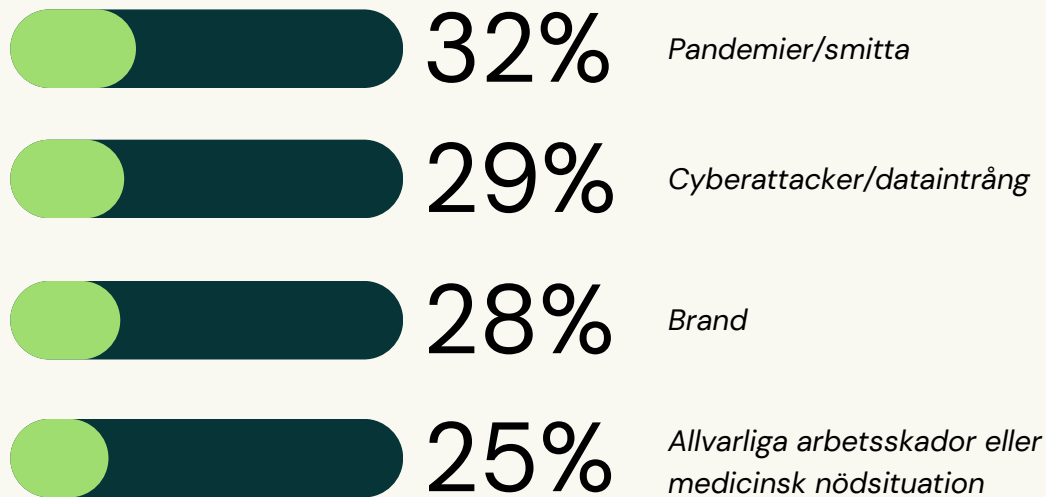
Det skiljer sig också mellan privat och offentlig sektor, där den privata sektor inte känner till att det finns någon krisplan.

Inom byggsektorn är det fler som vet om krisplanen och känner till den väl.



25 % av de som deltog i undersökningen känner inte till sin verksamhets krisplan eller är osäkra/vet inte.

Vilken eller vilka risker tror du är det största hotet mot företaget/verksamheten du jobbar för?



En ny fråga för i år!

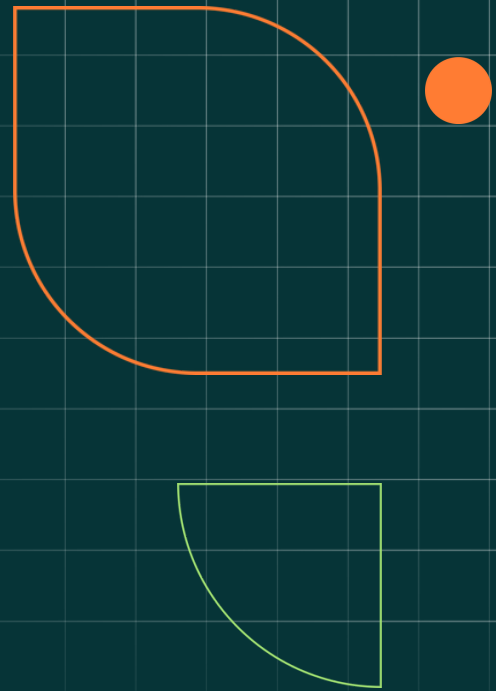
Pandemier och smitta är ett stort hot, framförallt inom den offentliga sektorn och sjukvård. Detta alternativ väljer kvinnor i stor utsträckning. Fysisk säkerhet eller obehörig åtkomst väljs också oftare om man arbetar inom sjukvård och offentlig sektor jämfört med andra sektorer (ingen skillnad mellan män och kvinnor). Olyckor pga transport (på plats eller på vägarna) väljs oftare av män och då specifikt om man arbetar inom logistiksektorn.

Cyberattacker och dataintrång följt av brand är alternativ som väljs ofta oavsett ålder eller branschtillhörighet.

Ju högre befattning man har desto viktigare blir valet som geopolitisk instabilitet eller problem inom landet/regionen.

Dessa val kunde respondenterna välja, även flera val:

- Extremt väder eller naturkatastrof (t.ex. skyfall, stormar, snöoväder, översvämningar, värmeböljor)
- Cyberattack eller dataintrång
- Störningar i leveranskedja eller logistik (inköp)
- Brand
- Kemikalieutsläpp eller spridning av hälsofarliga ämnen
- Allvarlig arbetsskada eller medicinsk nödsituation
- Olyckor pga transport (på plats eller på vägarna)
- Fysiskt säkerhetshot eller obehörig åtkomst
- Pandemi eller utbrott av smittsam sjukdom
- Geopolitisk instabilitet eller problem inom landet/regionen
- Annat / Jag är osäker



Ensamarbetare

– en särskilt utsatt grupp

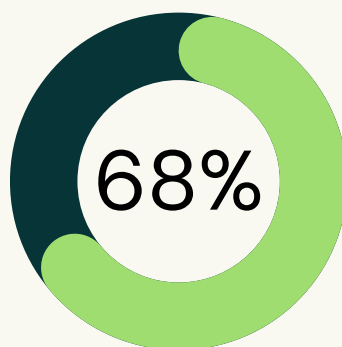
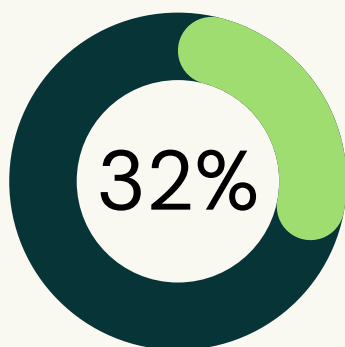
Vi vill veta mer om hur ensamarbetare upplever olika insatser kring arbetsmiljö och om de känner någon särskild oro.

Det är andra året i rad vi ställer frågor kring ensamarbete.

Denna viktiga del av undersökningen besvarades av 322 personer, med en jämn könsfördelning.

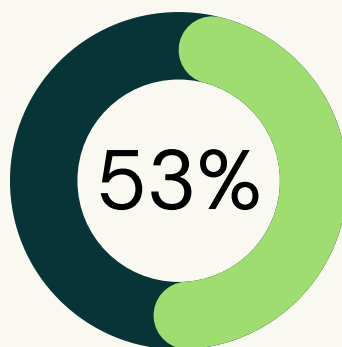
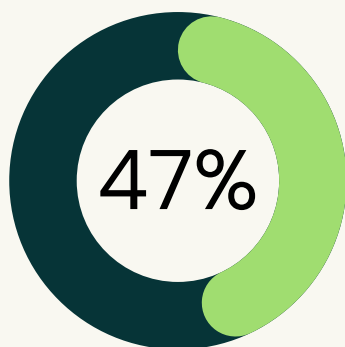
Det är fler yngre, 18 – 34 år, som anger att de arbetar enligt definitionen ensamarbetare.

Arbetar du enligt definitionen ensamarbetare?



3 av 10 anger att de arbetar som ensamarbetare, 7 av 10 anger nej eller vet ej.
(2025: 31 % som uppgav att de arbetade enligt definitionen)

Mitt företag/min organisation tar ett stort säkerhetsansvar för sina ensamarbetare

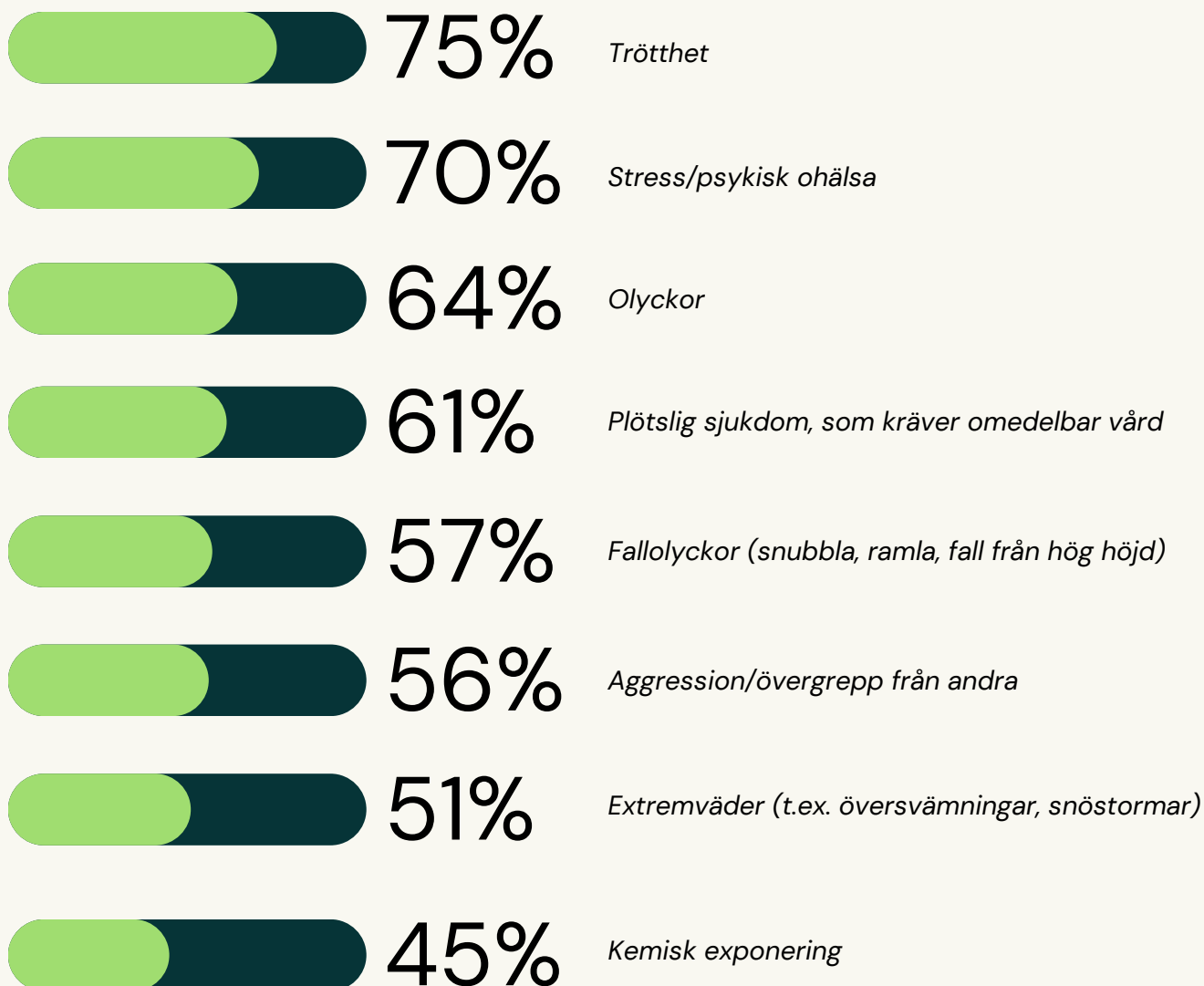


5 av 10 anger att deras verksamhet tar ett stort säkerhetsansvar för sina ensamarbetare. 5 av 10 är neutrala eller instämmer till en lägre grad.
(2024: 47 %)

Urval: 322 personer. Här var alternativen: Ja, Nej, Vet ej. Sammanslagning av resultaten för alternativen: Nej och Vet ej. De som svarat ja har fått följdfrågorna i denna sektion.

I vilken grad instämmer du med följande påståenden på en skala, där 1 är instämmer inte alls och 5 är instämmer helt?

Med tanke på din egen roll som ensamarbetare, hur orolig är du för:



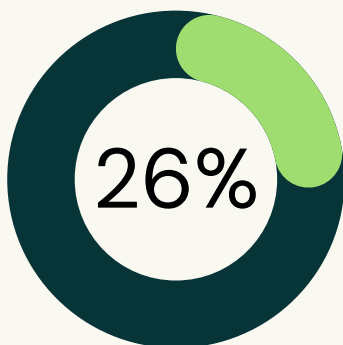
I årets resultat är det en klart större oro inom alla områden jämfört med förra året. Andelen som anger trötthet är fler i år jämfört med förra året, från 53 % till 75 %. Detta är extra tydligt inom logistikbranschen.

Stress/psykisk ohälsa har också ökat, från 2024-års siffror på 52 % till årets 70 %.

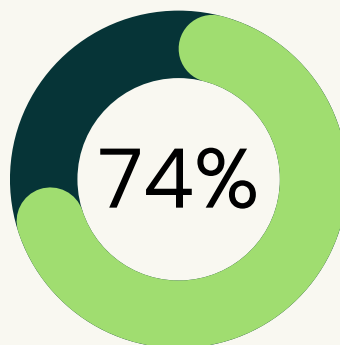
Är man i rollen grupp/enhetschef väljer man ofta alternativet orolig för olyckor och inte minst aggression/övergrepp från andra. Yngre, 18 – 34 år är mer oroliga för fallolyckor och aggression/övergrepp från andra och även väljer de oftare alternativet stress/psykisk ohälsa jämfört med övriga åldersgrupper.

Valet "plötslig sjukdom" väljs oftare av de som arbetar inom detaljhandeln och energisektorn. Inom tillverkning är man mer orolig för kemisk exponering.

Har du upplevt någon olycka när du har arbetat ensam under 2025?



Ja, det har jag.



Nej, det har jag inte / vet ej

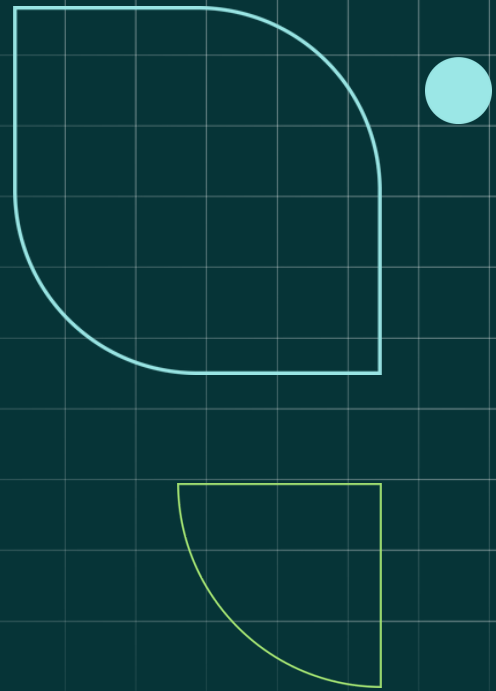
En ny fråga för i år!

3 av 10 anger att de varit med om en olycka när det arbetat ensamma.
7 av 10 anger nej eller vet ej.

Grupp/enhetschefer anger oftare att de har drabbats (42 %). Arbetar man inom byggsektor anger man också oftare ja som alternativ, 43 %.

Åldersgruppen 18 – 34 år anger oftare att de har upplevt detta jämfört med åldersgruppen 50 – 65 år.





Kemikaliehantering

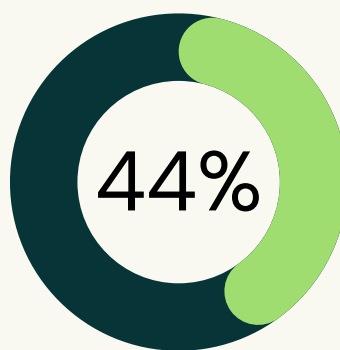
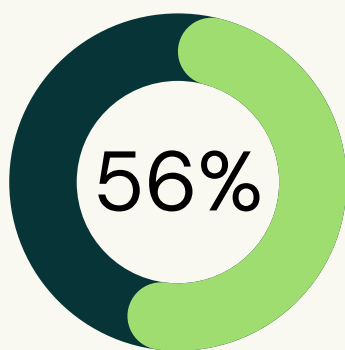
– Det dolda arbetsgivaransvaret

Det kommer mer och mer regler kring hur arbetsgivare ska hantera kemikalier, i år är det exempelvis förändringar när det gäller hormonstörande och reproduktionstoxiska ämnen.

Vi på EcoOnline vet sedan tidigare att fokus på denna del av arbetsmiljöarbetet ofta inte har högsta prioritet, trots stränga krav. Det bekräfts också i denna undersökning och trenden är att det är många på Sveriges arbetsplatser som inte får utbildning i kemikaliehantering. Med det i åtanke och att över 600 personer varje år drabbas av arbetsrelaterad cancer vill vi lyfta detta som "det dolda arbetsgivaransvaret".

Frågorna om kemikalier besvarades av 568 personer.

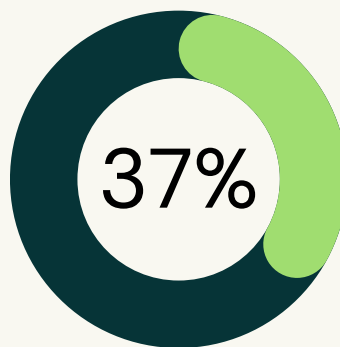
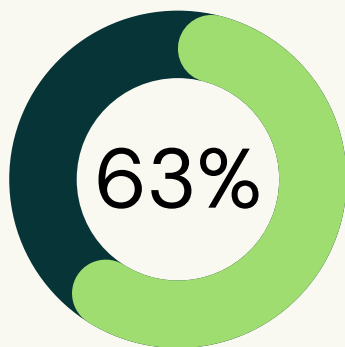
Hanterar ni kemikalier på din arbetsplats – produkter som kräver säkerhetsdatablad, såsom exempelvis städprodukter, oljor, smörjmedel, etc?*



Här svarar 6 av 10 att de hanterar kemikalier på arbetsplatsen
(2023: 43 %, 2024: 50 %, 2025: 54 %)

Kommentar: Trenden är att fler och fler vet om att det finns farliga kemikalier på sin arbetsplats.

Jag vet hur jag hittar säkerhetsdatabladen till kemikalier på min arbetsplats



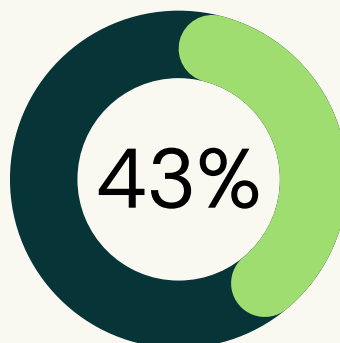
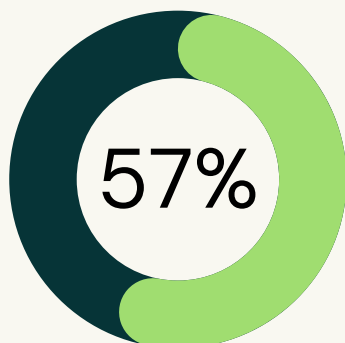
6 av 10 instämmer i påståendet (2023: 64 %, 2024: 69 % 2025: 71 %)
medan 4 av 10 uppger att de är neutrala eller inte håller med.

Kommentar: Den positiva trenden är bruten!

* Här var alternativen: Ja, det gör vi, Nej, det gör vi inte och Vet ej. Sammanslagning av resultaten för alternativen: Nej, det gör vi inte och Vet ej.

**Här var det 568 personer som svarade ja och de fick också följdfrågorna. På dessa påståenden var det en 1-5 skala: Till vilken grad instämmer du med följande påståenden på en skala, där 1 är instämmer inte alls och 5 är instämmer helt?

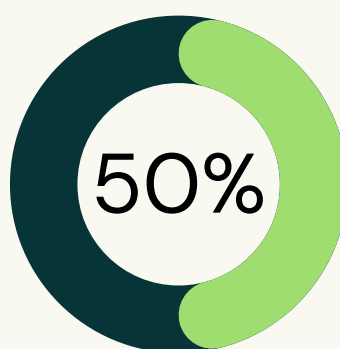
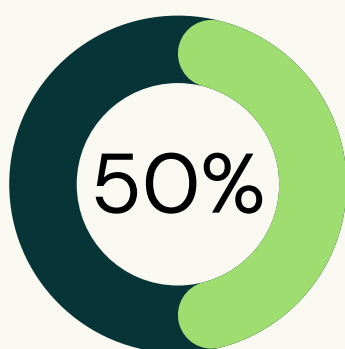
På min arbetsplats får vi utbildning i hur vi ska hantera kemikalier



6 av 10 instämmer i påståendet att de får utbildning i kemikaliehantering (2023: 56 %, 2024: 61 %, 2025: 63 %) medan 4 av 10 är neutrala eller inte håller med.

Kommentar: Efter tre år svag positiv utveckling är det i år en tillbakagång. Det är en stor skillnad mellan högre chefer och medarbetare, där endast 28 % av medarbetarna instämmer helt jämfört med högre chefer på 51 %.

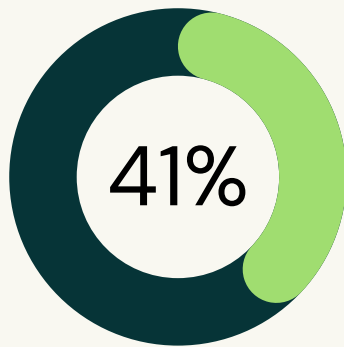
På mitt företag arbetas det aktivt med att fasa ut farliga kemikalier (substitutionsarbete)



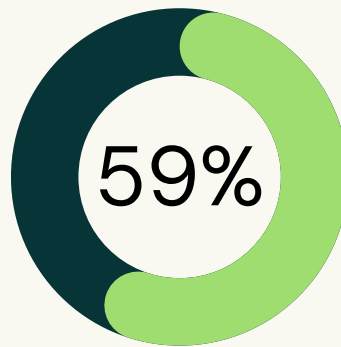
5 av 10 instämmer i påståendet (2023: 58 %, 2024: 57 %, 2025: 65 %) medan 5 av 10 uppger att detta inte görs aktivt gör detta, eller att de inte vet.

Kommentar: En kraftig tillbakagång i år jämfört med den svaga positiva utvecklingen de senaste tre åren. Mest positiva signaler om substitution inom detaljhandeln och sämst inom offentlig sektor.

På din arbetsplats, har du tillgång till en QR-kod som du kan skanna för att läsa säkerhetsdatablad via mobilen?



Ja, det har jag.



Nej, det har jag inte / vet ej

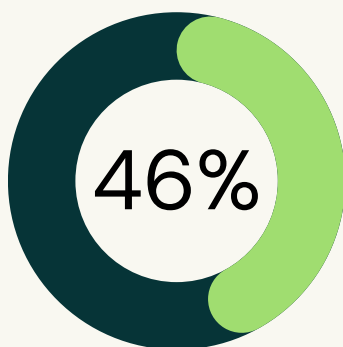
Här svarar numera 4 av 10 att de kan skanna en QR-kod för att få tillgång till säkerhetsdatablad (2023: 29%, 2024: 32%, 2025: 46 %), vilket innebär att den positiva trenden har stannat av!

Trenden att det är fler i åldersgruppen 18–34 år som anger att de har tillgång håller i sig för fjärde året i rad. Men gapet till övriga åldersgrupper minskar, men det är också fler i åldersgruppen 50 – 65 år som anger "vet ej".

Befattning spelar in hur man svarat, där endast 32% av gruppen medarbetare svarar att man tillgång till QR-kod som kan skannas för att direkt kunna läsa ett säkerhetsdatablad i mobilen (2023: 18%, 2024: 23%, 2025: 34 %). I jämförelse anger 63 % i rollen som VD.

Inga skillnader mellan privat och offentlig sektor men positiva signaler inom bygg- och energisektorn. Inom byggindustrin anger 60 % att de har tillgång till qr-koder som de kan skanna av för att läsa säkerhetsdatablad via mobilen.

På min arbetsplats har alla tillgång till ett digitalt system för kemikaliehantering

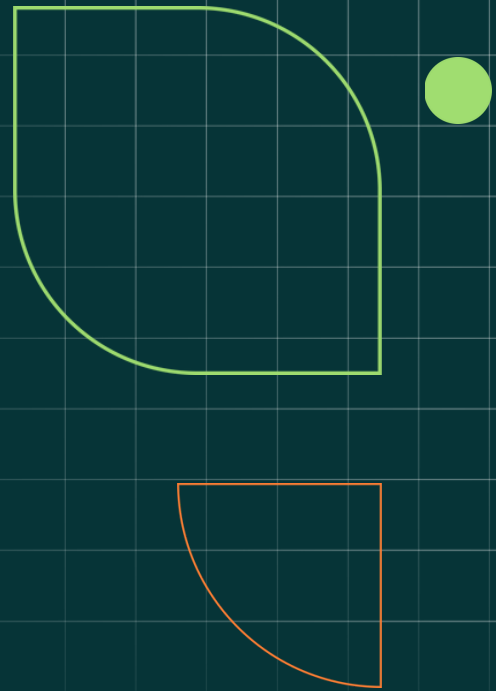


5 av 10 instämmer i att alla på deras arbetsplats har tillgång till ett digitalt system för kemikaliehantering och lika många anger att de inte har det eller inte vet om de har det (2023: 48 %, 2024: 51 %, 2025: 56 %).

Den positiva trenden bryts i år! En tillbakagång med 10 %.

Det är i år en stor skillnad beroende på befattning, exempelvis anger 57 % i rollen som VD att det finns ett digitalt kemikaliehanteringssystem medan medarbetare anger detta till 39 %.





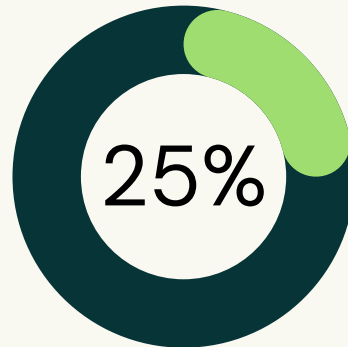
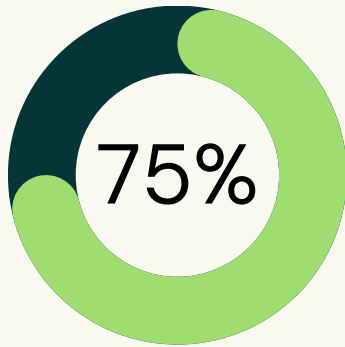
Hållbara och säkra arbetsplatser

Många företag pratar om miljö och hållbarhet, men vad tycker de anställda egentligen? I den här delen av undersökningen får du insikter i miljö- och hållbarhetsperspektivet.

I takt med att kraven på hållbarhetsrapportering ökar, blir det allt viktigare för företag att integrera ESG-faktorer (miljö, socialt och bolagsstyrning) i sin verksamhet.

Här svarade 1023 personer på frågorna om miljö och hållbarhet.

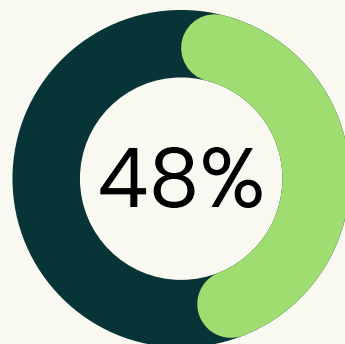
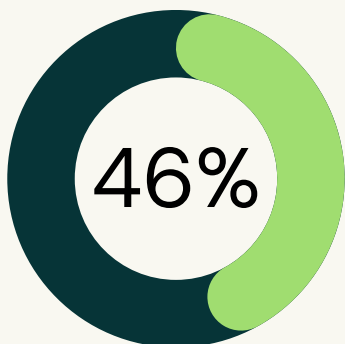
Är det viktigt för dig att ditt företag arbetar aktivt med att minska miljöpåverkan?



8 av 10 anser svarar ja på den här frågan. Medan 3 av 10 svarar nej eller vet ej. (2025: 73 % – andra året denna fråga ställs).

Kommentar: Denna frågeställning är viktigare för kvinnor än män. Inom den offentliga sektorn är det inte heller lika viktigt.

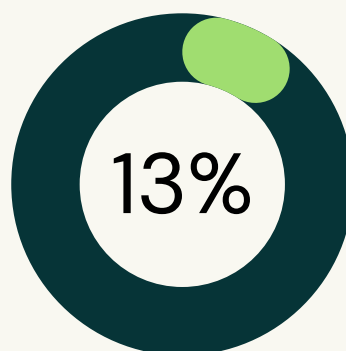
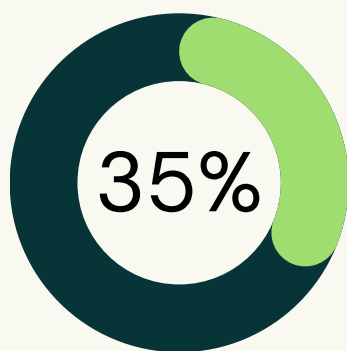
Upplever du att ditt företag har fokuserat mer på hållbarhet under 2025 än tidigare år?



För tredje året i rad ställdes den här frågan och det är en ökning som skett över tid (2024: 36 %, 2025: 41 %). Det var 6 % som anger att de anställdes under 2025 och har då angett detta som alternativ.

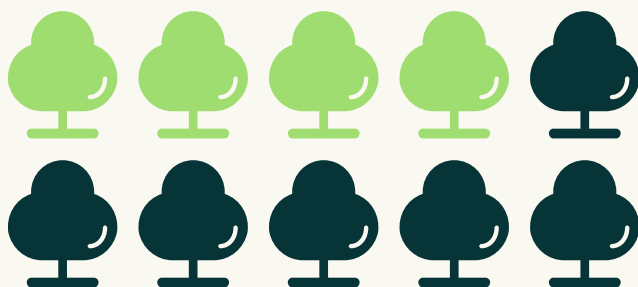
Även i år ses det en skillnad mellan medarbetarnas uppfattning, där denna grupp svarar nej eller vet ej i större utsträckning jämfört med högre chefer. Skillnaden är 71 % jämfört med 41 % i medarbetar-gruppen.

Arbetar din verksamhet enligt ESG:s riktlinjer?



4 av 10 anger att deras verksamhet arbetar enligt ESG medan 1 av 10 säger nej.
(2024: 23% och där 10% svarade nej, 2025: 23 % där 6 % svarade nej)

Kommentar: I år är det färre, som anger att de "ja, har hört talas om det och att det är på gång" med 10 % jämfört med förra årets resultat på 17 %.
(2024: 13%)



Fler och fler vet vad begreppet innebär: **4 av 10 anger att de inte vet vad detta är: 42 %**
(2024: 56 %, 2025: 54 %).

Kommentar: För tredje året i rad är det fler i åldersgruppen 18 – 34 år som svarar ja på denna fråga. Det gör också grupperna vd, högre chefer och mellanchefer jämfört med gruppen medarbetare. I år det åter skillnad mellan män och kvinnor, där män är mer insatta.

Medvetenheten är störst inom tillverkning, energi och detaljhandel. Även om tillverkning är det många som även anger vet ej.

I åldersgruppen 50 – 65 år anger många alternativet vet ej.

Som medarbetare vet man inte vad begreppet ESG innebär.

Här var alternativen:

Ja / Nej,

Ja, jag har hört talas om det och det är på gång,

Vet inte vad detta (ESG) är.

Skapa framtidens trygga och hållbara arbetsplats redan idag!

Vår användarvänliga plattform är **flexibel** och ger dig **värdefulla insikter**, **förenklar dina rutiner** och **minskar riskerna**.

Oavsett om du behöver:

- digitalisera SAM-processerna,
 - har specifika lösningar för ensamarbetare,
 - hantera tillstånd för entreprenörer,
 - arbeta med hållbarhets- och miljörapportering enligt CSRD eller andra standarder eller mer specifikt kring växthusgasrapportering.
 - kemikaliehantering,
- så hjälper vi dig gärna vidare.



Vi lyssnar gärna på dina utmaningar



TELEFON
+46 31 757 81 50



E-POST
support.se@ecoonline.com



HEMSIDAN
Boka möte via QR-koden